



# ESPE

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

# Departamento de Seguridad y Defensa

**MAESTRÍA EN DEFENSA Y SEGURIDAD MENCIÓN CONDUCCIÓN MILITAR;  
GESTIÓN LOGÍSTICA COHORTE I**

**INCIDENCIA DE LAS COMPETENCIAS POLIVALENTES DE LA FUERZA  
TERRESTRE COMO PARTE DEL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN AL 2033,  
EN EL CUMPLIMIENTO EFICAZ DE LAS MISIONES DE ÁMBITO INTERNO.**

**Julio C. Álvarez A – Christian O. Pérez C.**

**Iván Patricio Medina Jiménez**  
**Director**

**Lunes 13 de noviembre de 2023**

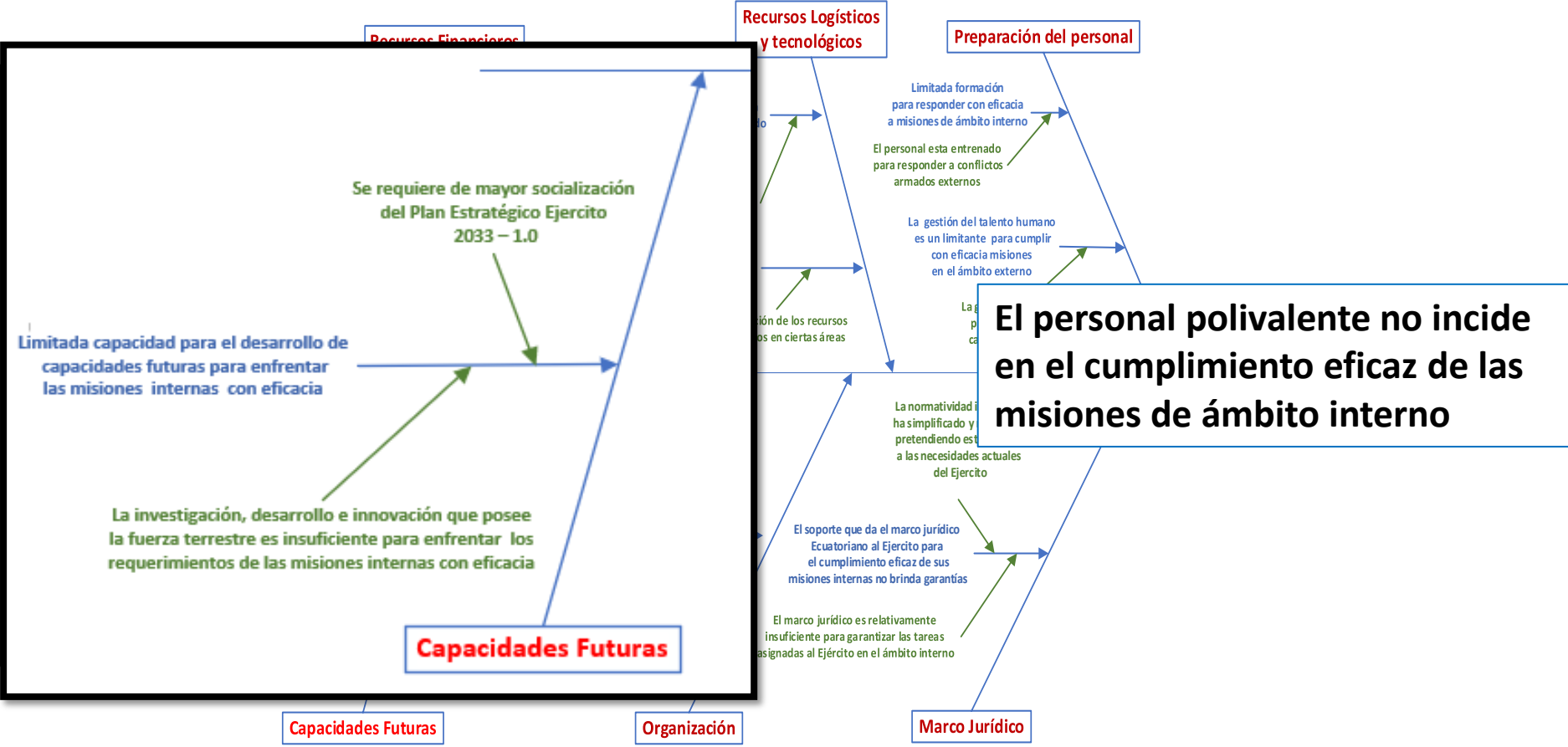


# CONTENIDO

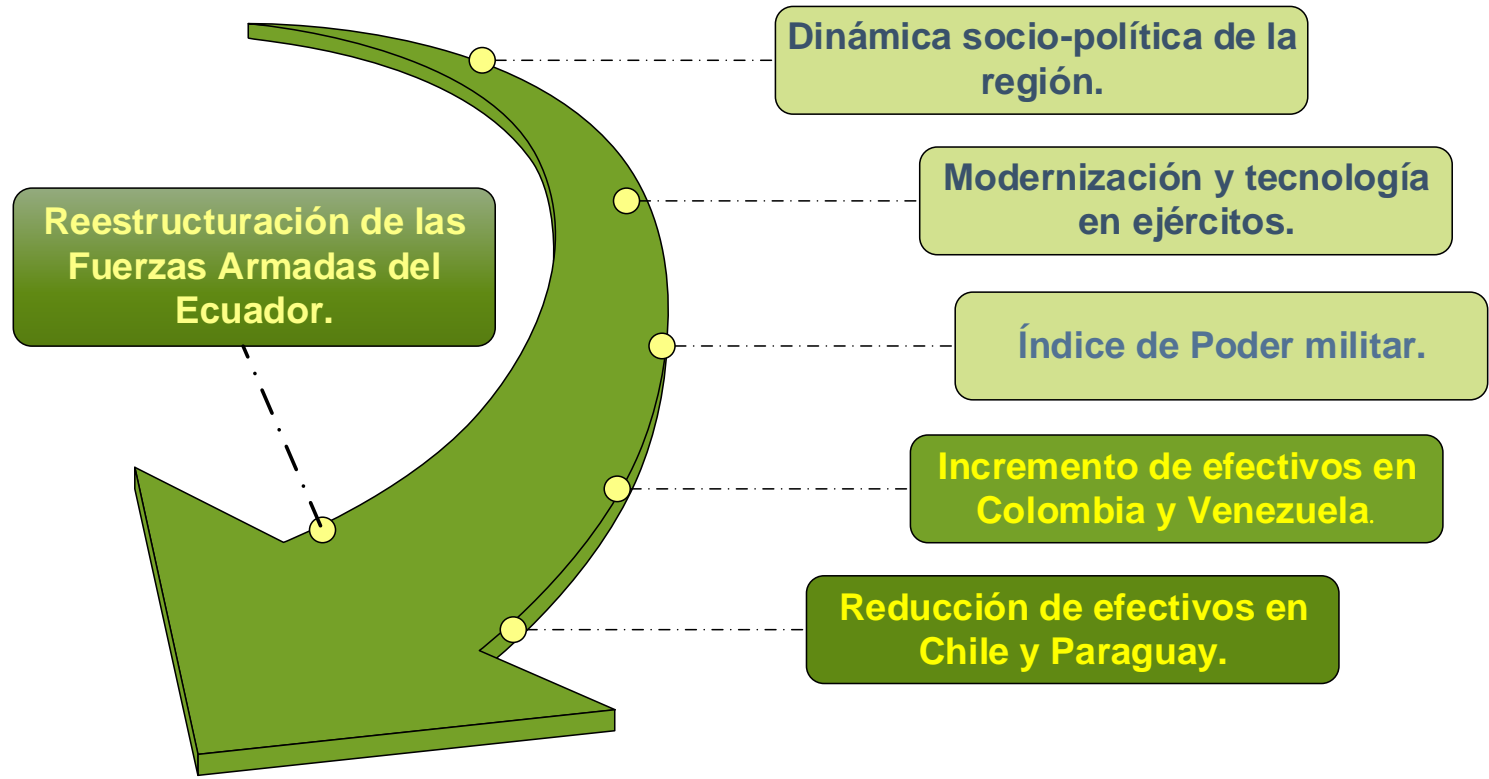
- Formulación del problema
- Justificación
- Objetivo General y específicos
- Marco teórico
- Fundamentación legal
- Resultados de encuestas
- Componentes para alcanzar la polivalencia
- Conclusiones
- Recomendaciones



# FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

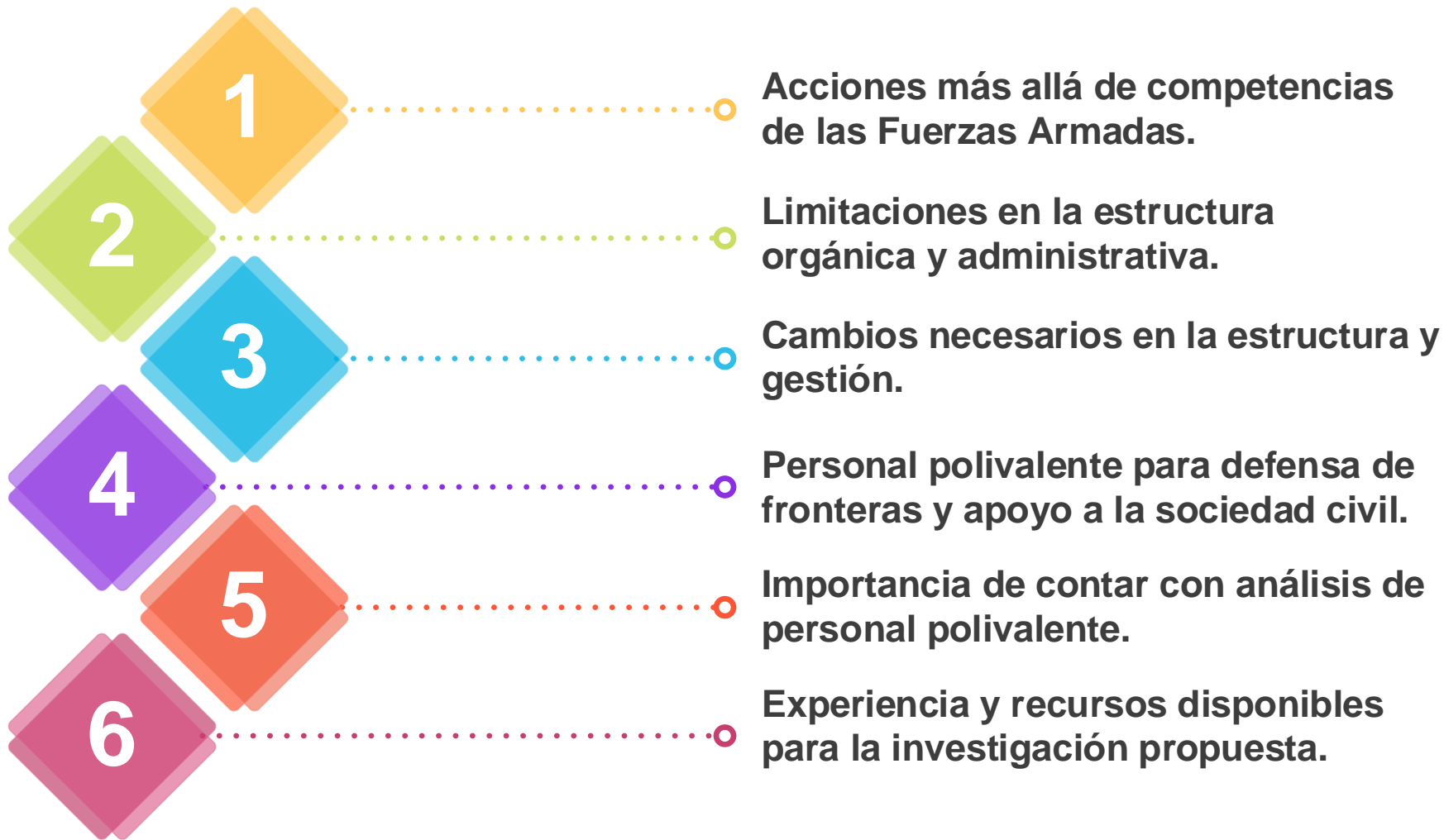


# ANTECEDENTES



**Transformación al 2033, para el cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno.**

# JUSTIFICACIÓN



# OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS

01

Cambios en los roles de las Fuerzas Armadas.

02

Amplio debate sobre el papel de Fuerzas Armadas

03

Plan Estratégico "Ejército 2033".

## OBJETIVO GENERAL

Analizar la incidencia del personal polivalente en la Fuerza Terrestre como parte del proceso de Transformación al 2033, para el cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno

1

Determinar la incidencia del nivel de preparación logística y técnica del personal de la Fuerza Terrestre en el cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno.

2

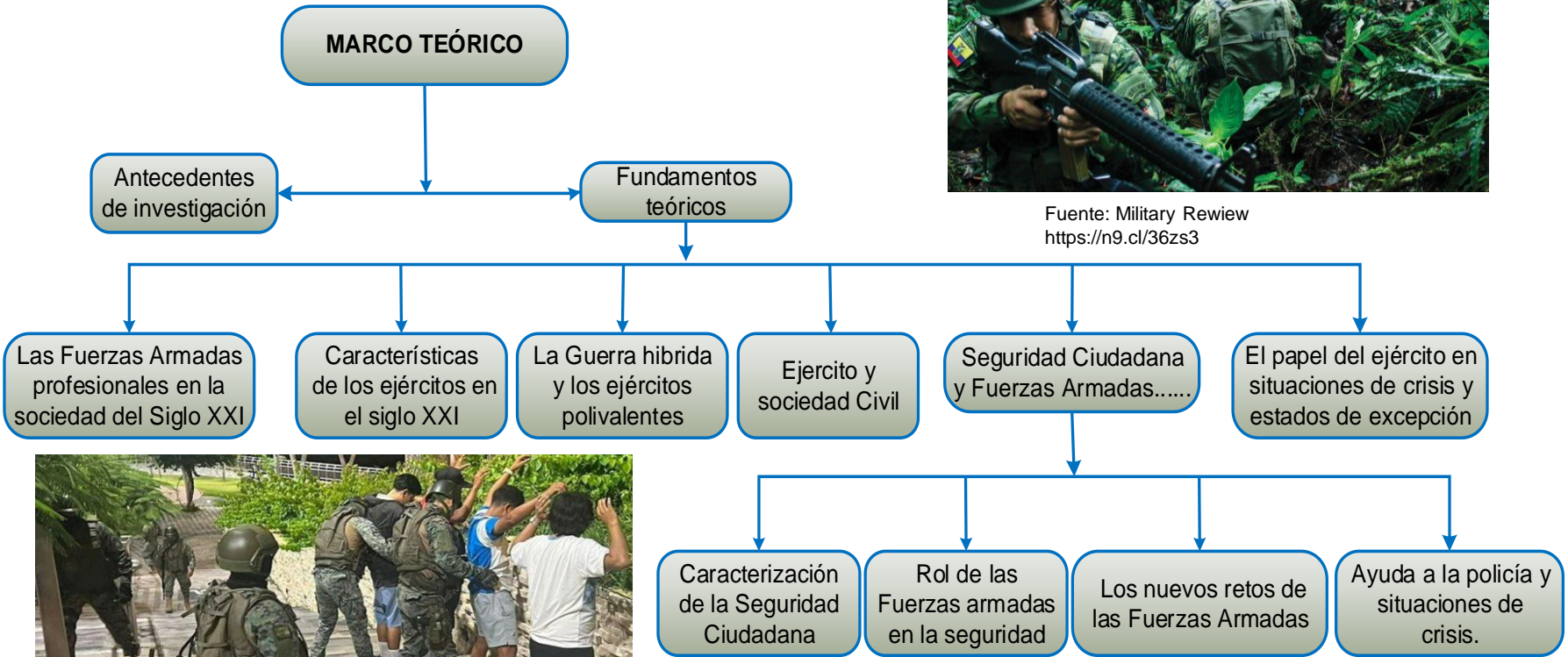
Determinar la incidencia de la articulación entre Marco Jurídico ecuatoriano con la organización actual de la Fuerza Terrestre en el cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno

3

Proponer estrategias para la Innovación, desarrollo e investigación proyectadas como capacidades futuras en el proceso de Transformación al 2033. para el desarrollo polivalente de la Fuerza Terrestre en el cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno



# MARCO TEÓRICO



Fuente: Military Rewiew  
<https://n9.cl/36zs3>



Fuente: El Comercio  
<https://n9.cl/73dm2>





# Fundamentación Legal

El marco jurídico para el empleo de las Fuerzas Armadas de Ecuador se basa en la **Constitución de 2008 y leyes orgánicas.**

## FUNDAMENTACIÓN LEGAL

La Política de Defensa Nacional guía su accionar. La Constitución establece que las **FF.AA. protegen los derechos de los ciudadanos y la defensa de la soberanía e integridad territorial.**

La Ley de Seguridad Pública y del Estado permite la **coordinación entre FF.AA. y Policía Nacional durante el Estado de excepción.**

# Hipótesis

**Hipótesis General** El personal polivalente en la fuerza Terrestre como parte del proceso de Transformación al 2033 incide en el cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno.

**HE 1** El nivel de preparación logística y técnica del personal de la Fuerza terrestre incide en el cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno.

**HE 2** La articulación entre Marco Jurídico ecuatoriano con la organización actual de la Fuerza Terrestre incide en el cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno

# Variables

## VI Personal Polivalente de la Fuerza Terrestre

Los individuos que en conjunto o de forma individual son capaces de realizar diferentes trabajos, desempeñar funciones o poner en práctica varios tipos de conocimiento en áreas similares o diversas

## VD Cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno

La ejecución de acciones al interior del propio territorio orientadas a resolver problemas específicos y satisfacer necesidades urgentes





# METODOLOGÍA

Chi cuadrado Pearson  
P= 0,05

Tablas y gráficos  
Estadísticos Descriptivos  
Excel y SPSS

Validez Evaluación de 3 expertos  
Confiabilidad Prueba Piloto  
Alfa de Crombach

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	N de elementos
,883	,881	10
[0.8; 0.9[		Bueno

Questionario de encuesta  
Guía de entrevista

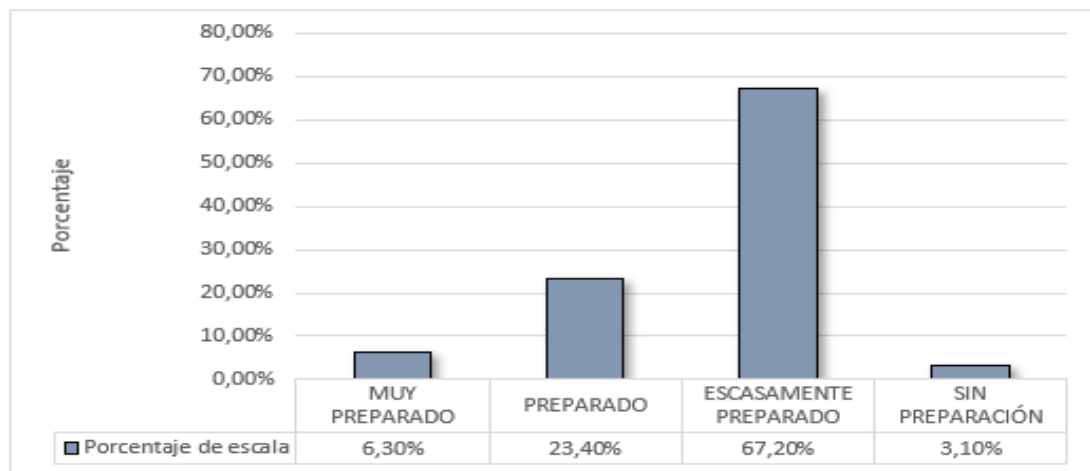
Encuesta y Entrevista



# RESULTADOS

## RESULTADOS DE LA ENCUESTA A OFICIALES

**Pregunta 10** De acuerdo a su experiencia de profesionalización ¿Cómo percibe el nivel de preparación del Ejército Ecuatoriano para cumplir las misiones que demandan de una fuerza polivalente, en relación a los ejércitos de otros países latinoamericanos?



**Figura 13** Nivel de preparación del ejército para misiones polivalentes en comparación con otros países.

**DISCUSIÓN** El trabajo de investigación analiza la necesidad de un Ejército Polivalente en Ecuador. Se presentan diferentes perspectivas, evidencias y divergencias sobre el tema, resaltando la importancia de fortalecer habilidades, liderazgo, formación académica y tecnología militar.

## RESULTADO DE ENTREVISTA

**.Transformación hacia una fuerza olivalente:** El Ejército Ecuatoriano se encuentra en un proceso de transformación para convertirse en una fuerza capaz de responder eficazmente a misiones signadas por el Estado en el ámbito interno.

**.Colaboración interinstitucional:** Existe una clara importancia en la coordinación y colaboración entre el Ejército Ecuatoriano y las instituciones encargadas de la seguridad interna del país.

**.Evaluación cuidadosa y coordinación:** Antes de asignar al Ejército Ecuatoriano misiones adicionales en el ámbito interno, es fundamental realizar una evaluación cuidadosa de los posibles efectos y coordinar adecuadamente con las instituciones responsables de la seguridad interna.



# COMPROBACIÓN DE HIPÓTESIS

## Correlación Hipótesis 1

**P1** Nivel de preparación del Ejército para responder a misiones de seguridad interna

**P6** Alcance de las responsabilidades del Ejército con respecto a la seguridad interna

Se rechaza la Hipótesis 1 se acepta la hipótesis nula

$X^2$  4,952      **P valor 0,550 > 0,05**

## Correlación Hipótesis 2

**P5** Afectación de la estructura organizacional de las Fuerzas Armadas por el cumplimiento de acciones propias de instituciones responsables de la seguridad interna.

**P7** Garantías que da al Ejército el cuerpo jurídico nacional para asumir competencias de seguridad interna

Se rechaza la Hipótesis 2 se acepta la hipótesis nula

$X^2$  9,475      **P valor 0,395 > 0,05**

**Tabla 8** Tabla de resumen Análisis de Chi-cuadrado

	Chi Cuadrado de Pearson	df	Significación asintótica (bilateral)
Relación Pregunta 1-6	4,952	6	,550
Relación Pregunta 3-9	11,257	9	,258
Relación Pregunta 4-6	4,140	6	,658
Relación Pregunta 5-7	9,475	9	,395
Relación Pregunta 8-10	1,317	6	,971

Elaboración: J. Alvarez y C. Pérez

Se correlacionaron las dimensiones de la variable independiente con las dimensiones de la variable dependiente

Se **acepta la hipótesis nula**: el personal polivalente en la Fuerza Terrestre como parte del proceso de Transformación al 2033, bajo las características actuales no incide significativamente en el cumplimiento eficaz de las misiones de ámbito interno.

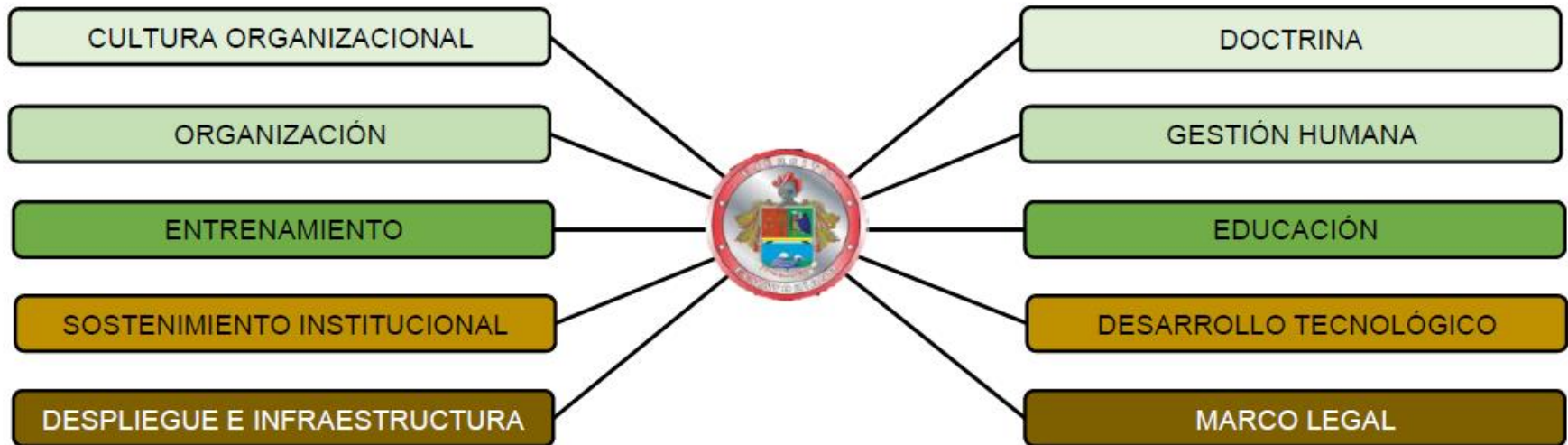
**EL Ejército carece de algunos factores que le permitirían ser una fuerza con competencias polivalentes para asumir con efectividad misiones de ámbito interno**



# ANÁLISIS DE LOS COMPONENTES PARA ALCANZAR LAS COMPETENCIAS POLIVALENTES

El plan estratégico "Ejército 2033 1.0" busca fortalecer y modernizar las Fuerzas Armadas ecuatorianas para enfrentar los desafíos actuales. Incluye objetivos específicos como mejorar la respuesta a emergencias, aumentar la interoperabilidad y fortalecer la formación del personal militar. El plan se basa en iniciativas como la creación de unidades especializadas y la modernización tecnológica.

## LÍNEAS ESTRATÉGICAS "Ejército 2033 1.0"



# COMPONENTES PARA ALCANZAR LAS COMPETENCIAS POLIVALENTES



# ACCIONES DENTRO DE LOS COMPONENTES

## Componente 1 Diagnóstico y evaluación

### Líneas de Acción del componente 1

- Identificar las áreas a evaluar
- Desarrollar criterios claros de evaluación
- Recopilar datos relevantes
- Analizar los datos
- Desarrollar soluciones efectivas
- Implementar cambios necesarios
- Realizar seguimiento continuo
- Asegurar la privacidad y confidencialidad

## Componente 2 Actualización y ampliación del programa de formación y perfeccionamiento

### Líneas de Acción del componente 2

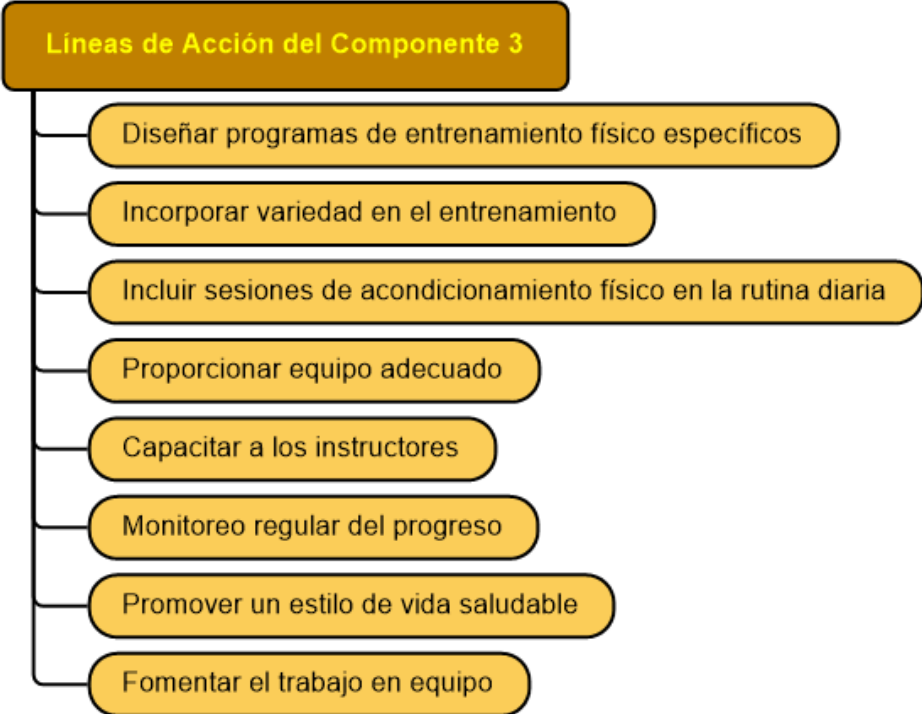
- Realizar una evaluación regular de las necesidades de capacitación
- Implementar tecnologías educativas avanzadas
- Crear programas de mentoría
- Ofrecer cursos en línea
- Establecer objetivos claros
- Medir los resultados
- Proporcionar retroalimentación regular



# ACCIONES DENTRO DE LOS COMPONENTES

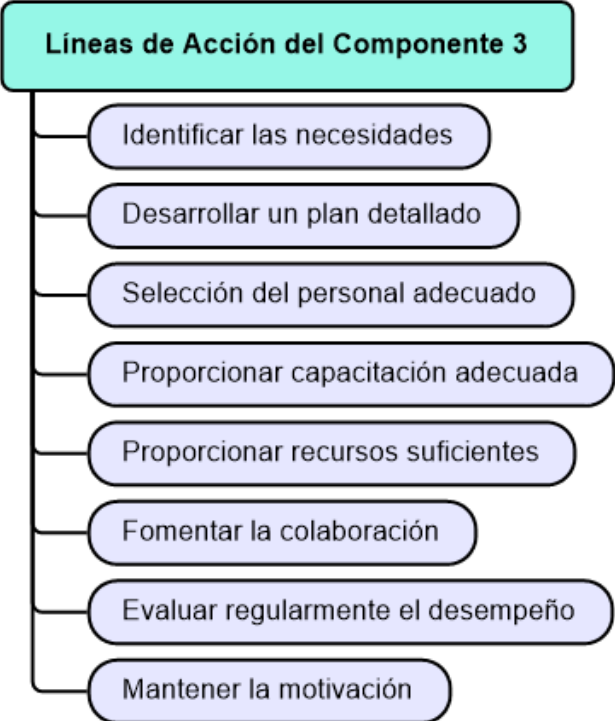
## Componente 3

### Fortalecimiento del entrenamiento físico



## Componente 4

### Creación de unidades especializadas





# ACCIONES DENTRO DE LOS COMPONENTES

## Componente 5

**Mejora en el proceso selectivo del personal militar para las unidades especializadas**

### Líneas de Acción del componente 5

- Revisión y actualización periódica de los criterios de selección
- Evaluación objetiva y transparente
- Mejora en la comunicación con los candidatos
- Uso de tecnología avanzada
- Formación continua del personal encargado del proceso selectivo

## Componente 6

**Promoción del aprendizaje continuo del personal militar**

### Líneas de acción del Componente 6

- Establecer programas de capacitación continua
- Proporcionar acceso a recursos educativos
- Fomentar la participación en cursos universitarios
- Establecer programas de mentoría
- Crear oportunidades para compartir conocimientos
- Proporcionar incentivos por aprendizaje continuo
- Integrar el aprendizaje continuo en la cultura organizacional



# ACCIONES DENTRO DE LOS COMPONENTES

## Componente 7

### Desarrollo de ejercicios prácticos

#### Líneas de acción del Componente 7

- Identificar las habilidades a desarrollar
- Establecer objetivos claros
- Proporcionar un entorno realista
- Incluir una evaluación
- Proporcionar retroalimentación regular
- Realizar simulaciones por computadora
- Ofrecer oportunidades regulares de entrenamiento práctico

## Componente 8

### Inversión en tecnología avanzada

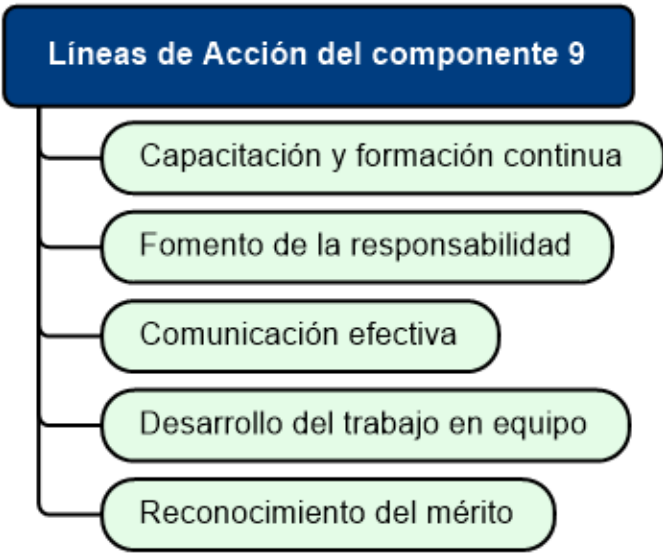
#### Líneas de Acción del componente 8

- Identificar las necesidades
- Investigar y seleccionar tecnologías adecuadas
- Proporcionar capacitación adecuada
- Actualizar regularmente la tecnología existente
- Fomentar la colaboración con empresas privadas
- Realizar pruebas y evaluaciones rigurosas
- Asegurar una buena gestión del ciclo de vida de la tecnología
- Establecer alianzas internacionales

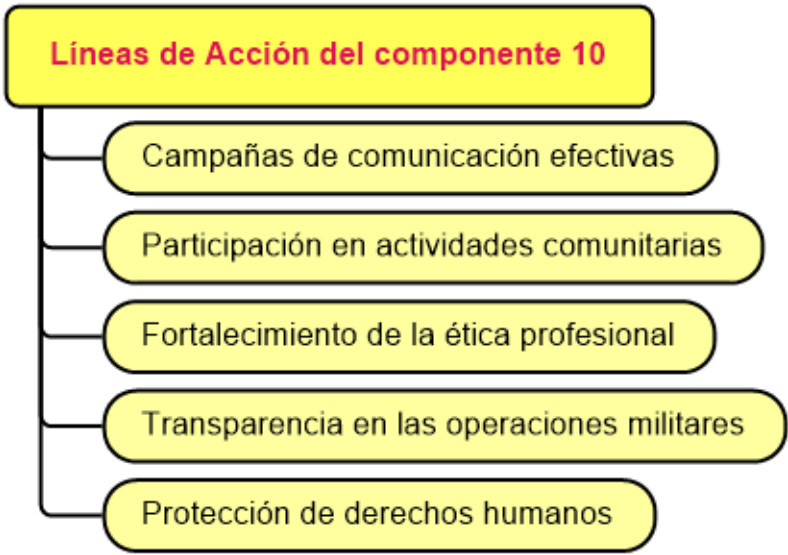


# ACCIONES DENTRO DE LOS COMPONENTES

## Componente 9 Fortalecimiento del liderazgo



## Componente 10 Promoción de la imagen pública y los valores institucionales



# CONCLUSIONES

- La preparación técnica del personal de la Fuerza Terrestre y el apoyo logístico con nuevos sistemas y equipamiento es crucial para cumplir las operaciones de ámbito interno.
- El marco jurídico es de gran importancia para el cumplimiento de las misiones de ámbito interno, se debe tener leyes claras, actualizadas y adecuadas que respalden legalmente el accionar del personal militar.
- Es necesario proponer estrategias de innovación, desarrollo e investigación para adaptarse a los avances tecnológicos y enfrentar los desafíos futuros. Estas estrategias garantizarán una preparación efectiva en el cumplimiento de las misiones de ámbito interno.



# RECOMENDACIONES

- Evaluar constantemente las necesidades de formación y equipamiento de acuerdo a las amenazas a enfrentar, para prever los recursos logísticos y tecnológicos que permitan cumplir eficientemente las misiones de ámbito interno.
- Revisar y actualizar los reglamentos y protocolos vigentes para asegurar la articulación adecuada entre el marco jurídico y la doctrina militar, y de esta manera establecer una comunicación clara entre los organismos legales y la institución militar.
- Promover estrategias de innovación, desarrollo e investigación para lograr la polivalencia del Ejército al 2033.
- Enfocarse en el desarrollo de habilidades, capacidades individuales, y de equipo que permitan el empleo eficaz del personal en operaciones de ámbito interno.



**"En medio de la adversidad,  
encontramos nuestra fortaleza y  
demostramos nuestro compromiso  
inquebrantable con el deber y la  
sociedad"**

*¡Gracias!*

TCRN EM JULIO ÁLVAREZ

TCRN EM CHRISTIAN PÉREZ



**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA