



ESPE

UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y DEL COMERCIO

TEMA:

**“Propuesta de Reestructuración del Sistema Administrativo, Financiero –
Contable y Modelo de un Sistema de Control Interno en la Empresa Steel
Estructuras Cía. Ltda.”**

Ana Karen Reinoso Reinoso

Jessica Paola Pazmiño Viteri

2014

PROBLEMA

- Steel Estructuras Cía. Ltda., al ser una empresa pionera en el diseño, fabricación y montaje de estructuras de acero, tiene falencias administrativas, financieras – contables y de control interno debido al crecimiento acelerado de la empresa.

OBJETIVOS

- Realizar la propuesta de reestructuración del sistema administrativo, financiero – contable y diseñar un modelo de sistema de control interno en la Empresa Steel Estructuras Cía. Ltda., que permita optimizar el desempeño de sus operaciones administrativas y financieras- contables, logrando así un adecuado control interno.



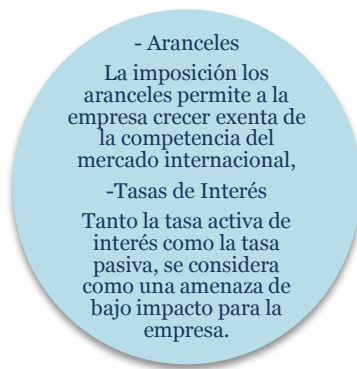
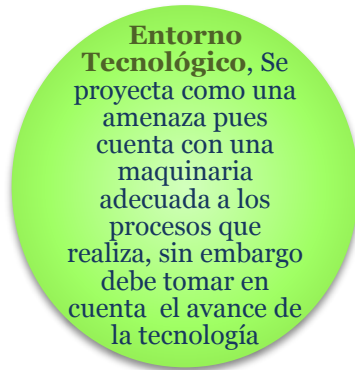
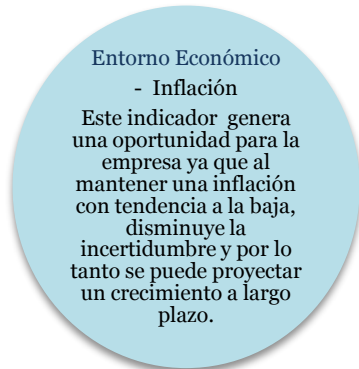
STEEL
ESTRUCTURAS
Ingeniería & Servicios

GENERALIDADES





**ANÁLISIS
SITUACIONAL
DE LA EMPRESA
STEEL
ESTRUCTURAS CÍA.
LTDA.**



ANÁLISIS EXTERNO

MICRO AMBIENTE

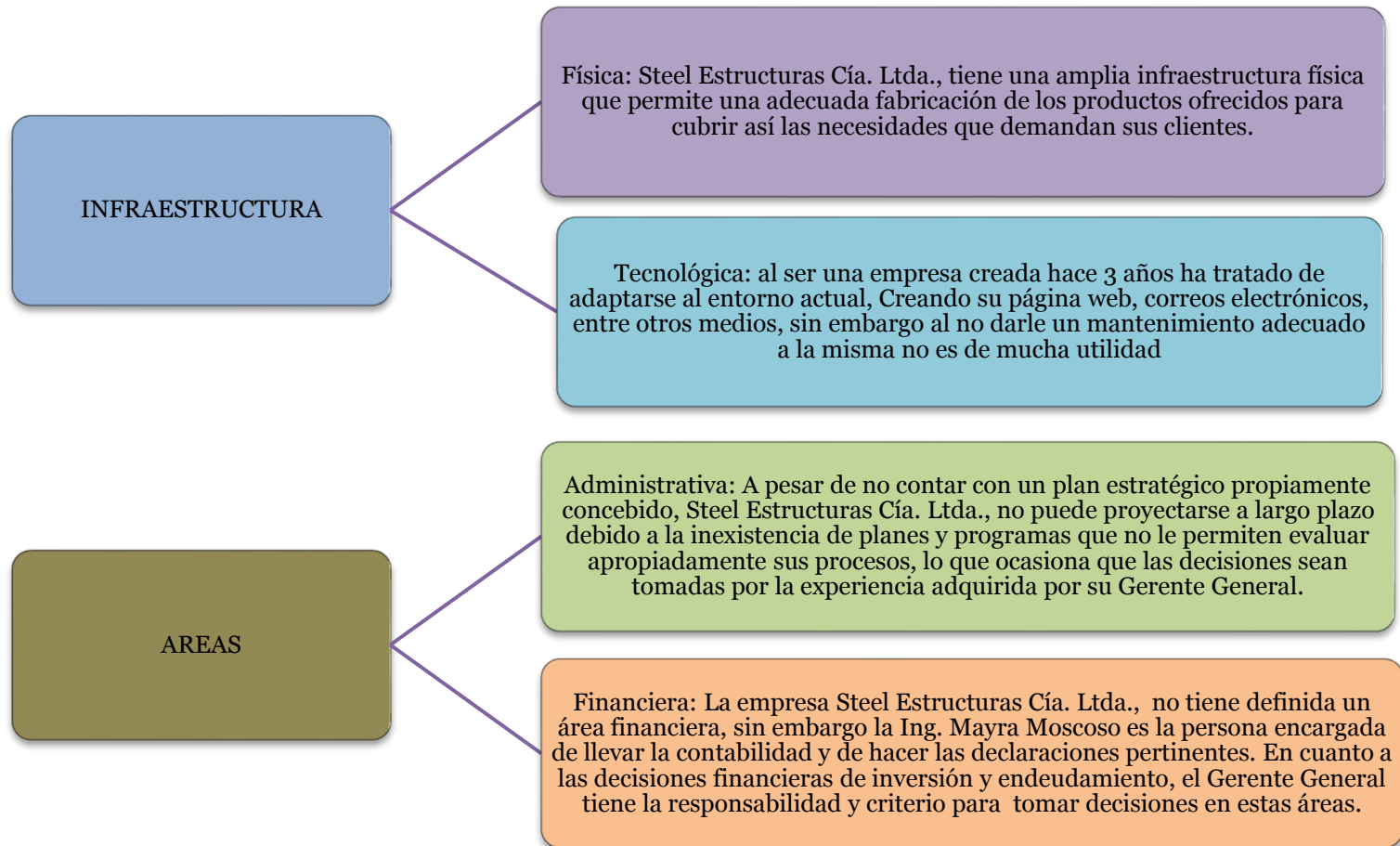
Proveedores

Clientes

Competencia

La empresa Steel Estructuras Cía. Ltda., dentro del entorno en el cual se desenvuelven sus actividades, está expuesta a factores que la afectan y, a pesar de que generalmente no son controlables, se puede influir en ellas, debido a que la empresa intenta controlar las mismas y pretende lograr el cambio deseado, entre ellas tenemos:

ANÁLISIS INTERNO



Enfoque matricial

Estrategias Ofensivas (F.O): Explotar de la mejor manera la ubicación geográfica, Hacer uso de los incentivos del Código de la Producción, Adquirir y mejorar la maquinaria y equipo existente ,

Estrategias Defensivas (F.A): Mejorar la competitividad en base a la optimización de recursos, Implantar procesos de mejoramiento continuo para entrega de obras en los tiempos establecidos, Hacer uso de materia prima nacional sin el pago de aranceles donde se privilegia este tipo de producción

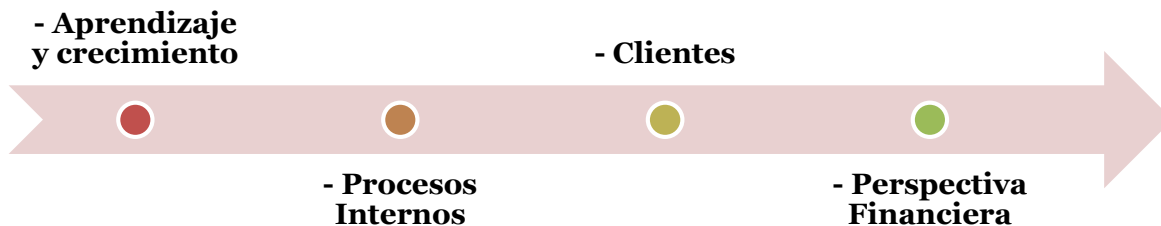
Estrategias de Adaptación (D.O): Establecer un cronograma de entregas de obras bien definido, Promoción de los productos y servicios que oferta , Documentar las estrategias para mejorar la calidad del servicio,

Estrategias de Supervivencia (D.A): Mejorar campañas de publicidad para la empresa, Diseñar un proceso para el mejoramiento de servicios, Establecer un plan de contingencias,

CAPÍTULO IV

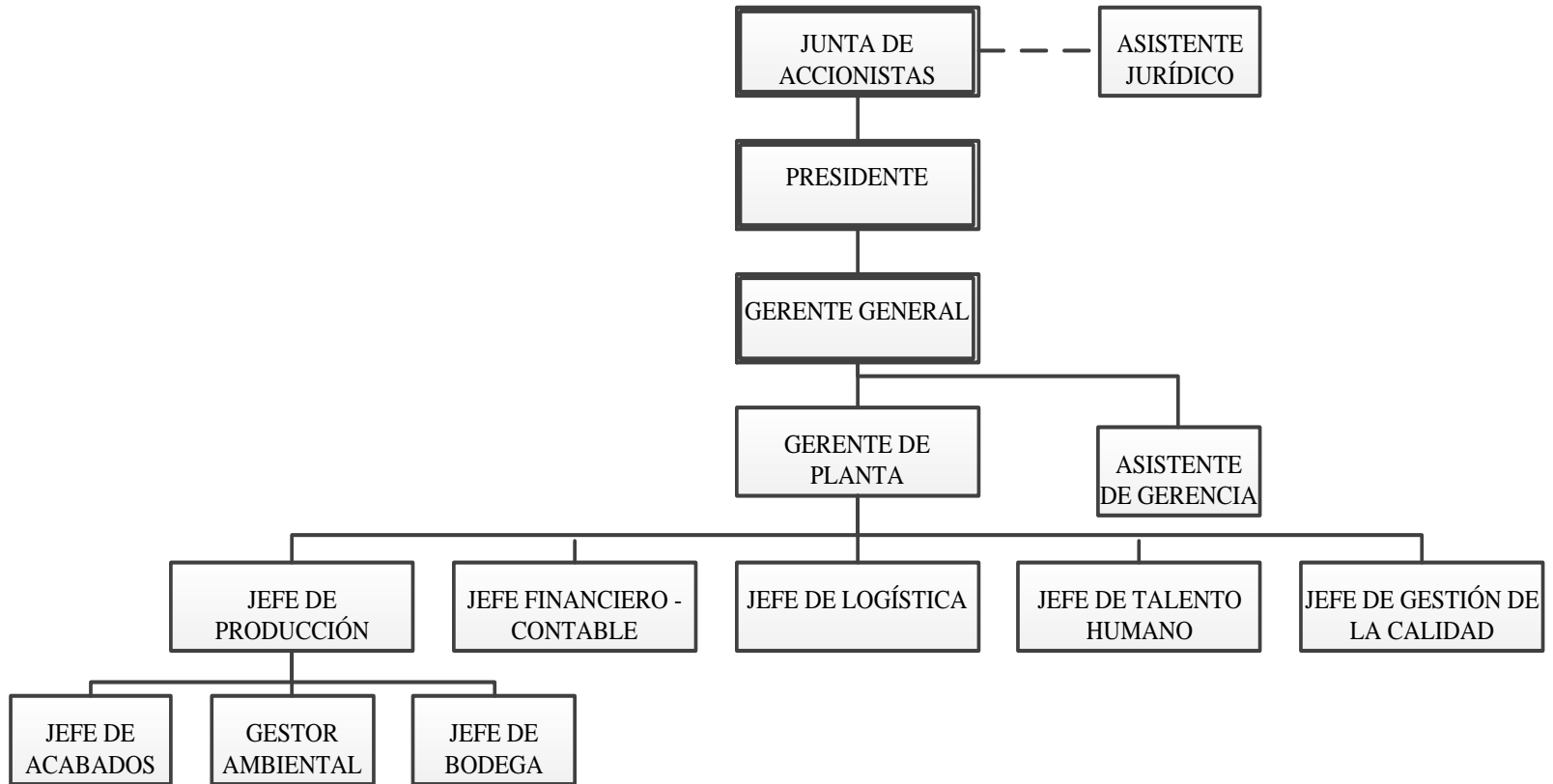
PROPUESTA DE REESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO

La reestructuración tanto de las competencias personales como organizacionales, serán un soporte fundamental para el logro de resultados desde una estructura por procesos, donde la gestión por procesos en todas las áreas de la empresa, pueden ser una alternativa para que la empresa logre sus objetivos y su crecimiento económico y social.





***Tipos de
Planes***

Estructura Organizacional Propuesta.



ÁREA ADMINISTRATIVA





**Procesos
Administrativos
Propuestos**

- Servicio al Cliente
- Adquisición de Materiales y Productos
- Recepción de Materiales
- Selección de Personal
- Vinculación al cargo
- Evaluación del Personal
- Capacitación del Personal

CAPÍTULO V

PROPUESTA DE REESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA FINANCIERO CONTABLE

“Proporcionar información sobre la situación económica, financiera, flujo de efectivo, y del patrimonio en un momento determinado, para que la Gerencia adopte las decisiones oportunas en beneficio de la organización.”

**Misión de la Unidad
Financiera**

Visión de la Unidad Financiera

“Ser la unidad que garantice a la empresa, una información constante, oportuna, correcta y útil a la hora de tomar decisiones financieras que surjan a lo largo del tiempo, contribuyendo al crecimiento de la empresa.”

ÁREA FINANCIERA

*Procesos
contables
propuestos*

Inventarios

Conciliación bancaria

Facturación

Reposición de caja
chica

CAPÍTULO VI

PROPUESTA DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO PARA STEEL ESTRUCTURAS CÍA LTDA.

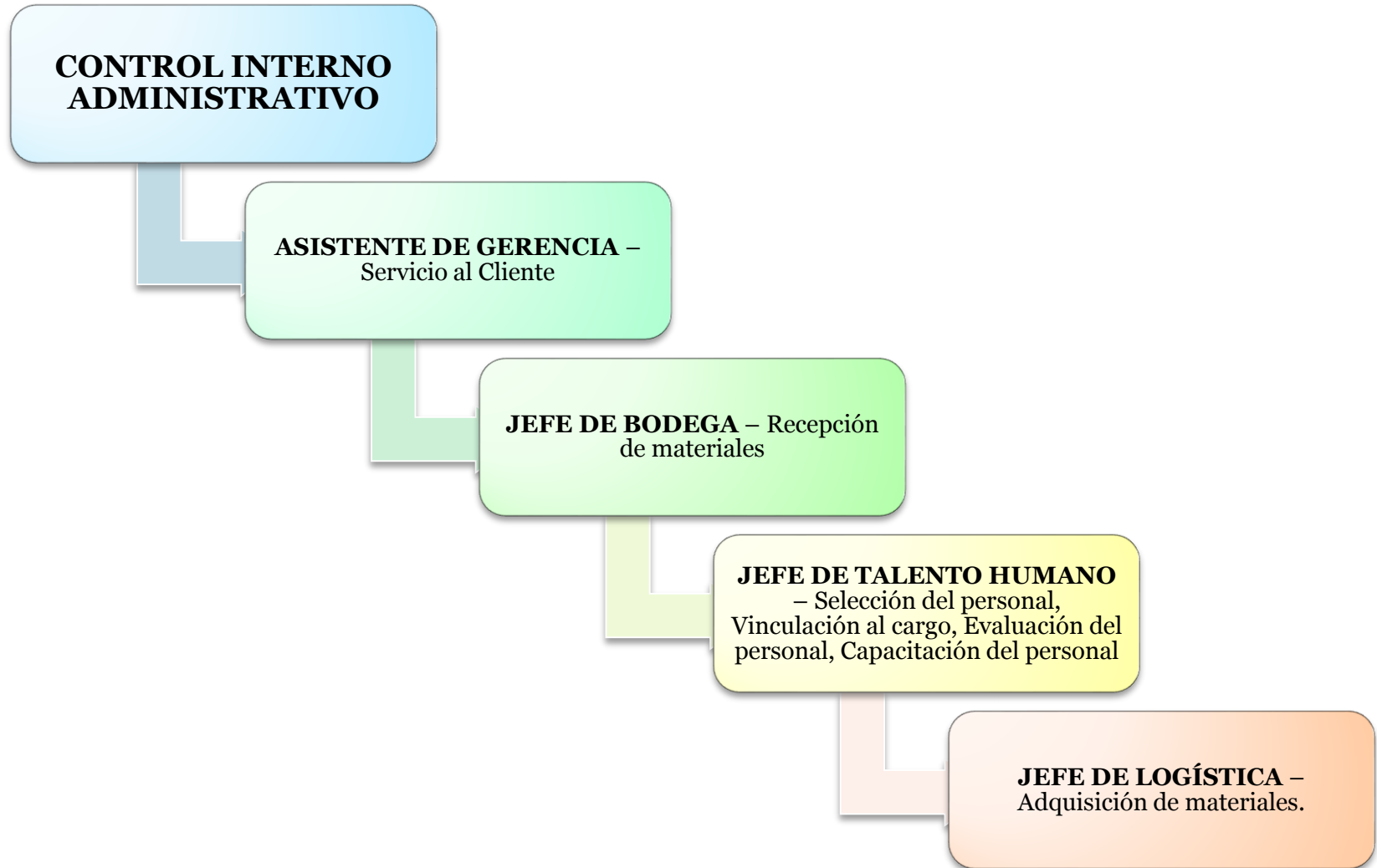
Objetivo General: Elaborar un Sistema de Control Interno Administrativo y Contable para la optimización de los recursos económicos, que contribuya a generar competitividad a la Empresa “STEEL ESTRUCTURAS CÍA LTDA



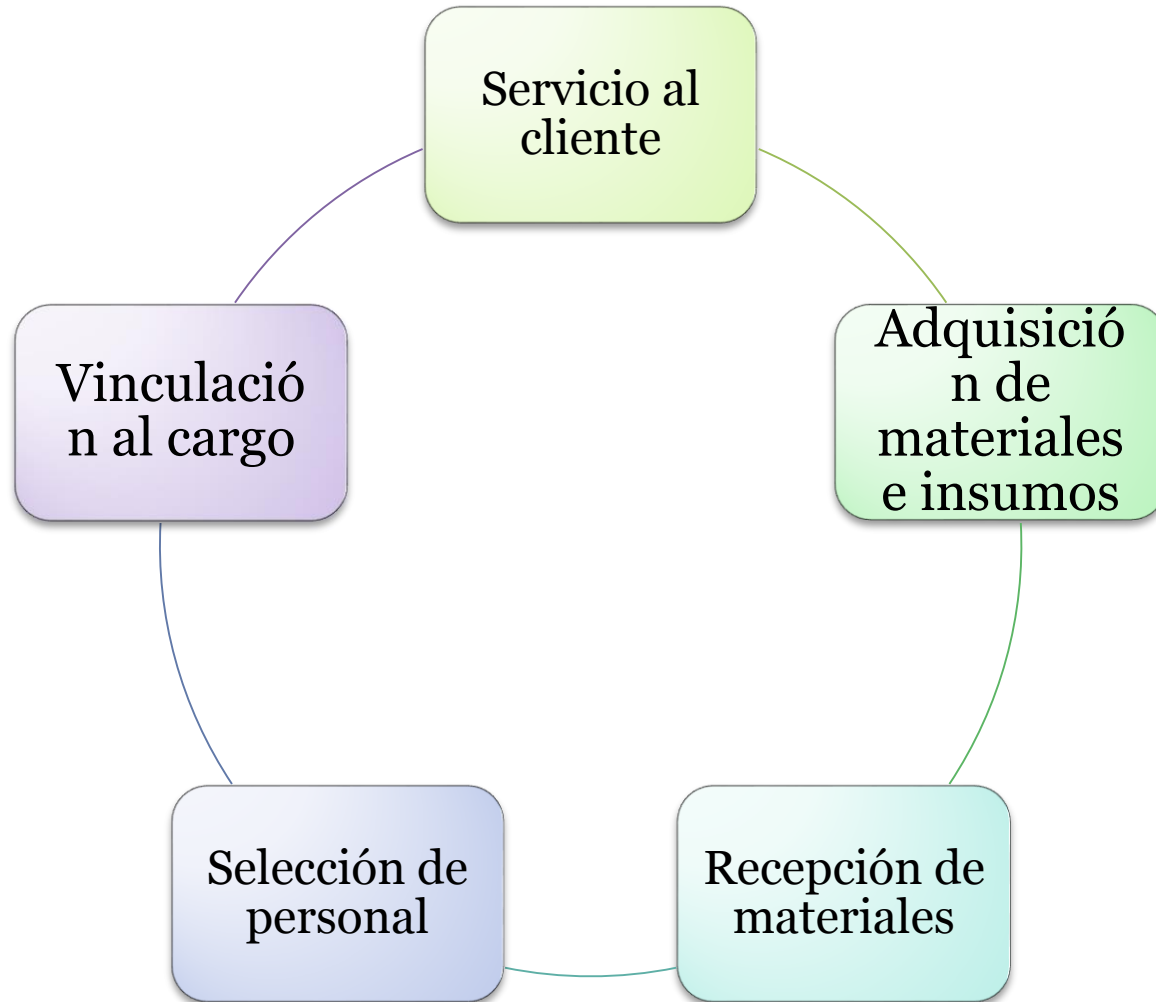
Objetivos Específicos.

- Establecer patrones de conducta para mejorar el funcionamiento
- Proporcionar información de factores que identifiquen y analicen riesgos relevantes
- Definir políticas y procedimientos que debe seguir la empresa
- Proporcionar medios de información para obtener una comunicación oportuna
- Facilitar a STEEL ESTRUCTURAS CÍA LTDA., evaluaciones que le permita detectar deficiencias y corregirlas oportunamente.

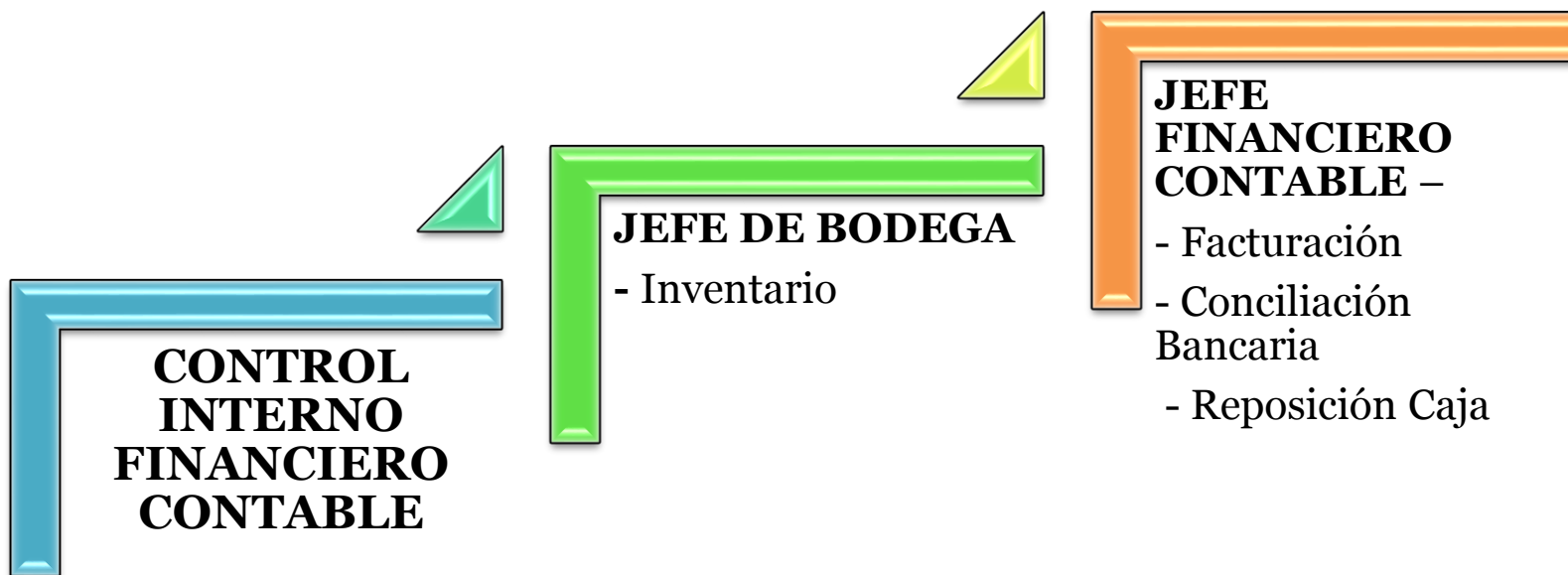
Propuesta de control interno Administrativo



Establecimiento de Procedimientos para la Ejecución de Actividades

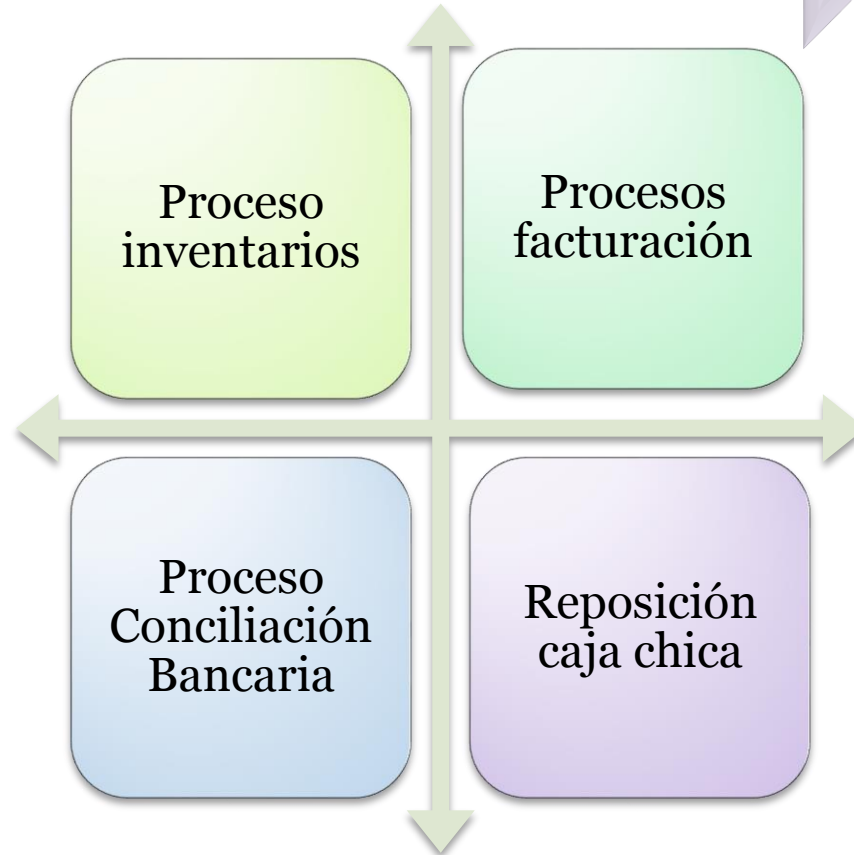


Propuesta de control interno contable





**Establecimiento de procedimientos
para ejecutar las actividades**



Conclusiones

- En la empresa Steel Estructuras Cía. Ltda., no existe una organización que permita obtener información oportuna tanto administrativa como financiera, además no existen procedimientos y políticas de control interno.
- La empresa no tiene un organigrama estructural ni funcional definido, lo que impide dar a conocer al personal la jerarquización que maneja la misma.
- Con los análisis realizados se determina que el sistema contable no presenta las seguridades necesarias para la protección de la información financiera.
- La propuesta del Sistema de Control Interno para la empresa, es un plan de organización ya que determina el direccionamiento estratégico de cada uno de los procesos administrativos y financieros.

Recomendaciones

- La administración debe revisar, actualizar y evaluar periódicamente la aplicación de los procedimientos, organigrama, descripción de funciones, y políticas administrativas y contables a fin de innovar e implementar otras normas en concordancia con el crecimiento y expansión de la empresa.
- Desarrollar un programa de entrenamiento y capacitación que abarque una amplia gama de contenido, reflejando las exigencias particulares de los puestos y las necesidades individuales del personal.
- Se debe implementar el uso de técnicas de evaluación, lo que ayuda significativamente en la administración del desempeño de cada puesto.
- Aplicar el presente sistema de control interno administrativo y financiero- contable con el fin de mejorar y garantizar un adecuado control y manejo de la información.





Muchas
Gracias!