



ESPE
ESCUELA POLITÉCNICA DEL EJÉRCITO
CAMINO A LA EXCELENCIA

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y DE COMERCIO

CARRERA DE INGENIERÍA EN FINANZAS Y AUDITORÍA

**PROYECTO DE TITULACIÓN PREVIO A LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO DE INGENIERO EN
FINANZAS, CONTADOR PÚBLICO- AUDITOR**

**TEMA: “EVALUACIÓN FINANCIERA E IMPACTO ECONÓMICO - SOCIAL DE LA
INVERSIÓN REALIZADA POR LA EMPRESA NINTANGA S.A., EN LA GESTIÓN DEL
SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL”**

**AUTORES: CARMEN MARLENE CHOLOQUINGA ESCOBAR
IVONNE KATHERINE MENA ZAMBRANO**

**DIRECTOR: MSC. ELISABETH JIMÉNEZ SILVA
CODIRECTOR: PHD.MAGDA CEJAS**

**LATACUNGA
2015**



ANTECEDENTES

La Empresa NINTANGA S.A., constituida en 1990, su actividad comprende en la explotación de productos agrícolas el 60% en cultivo de brócoli, y el 40% restante en vario vegetales (romanesco, coliflor y flores).



Planteamiento del Problema

- La falta de un adecuado control interno en los procesos de Seguridad y Salud Ocupacional ha ocasionado que en los últimos años refleje un incremento en los índices de accidentabilidad en el sector agrícola, debido al uso continuo de maquinaria y productos químicos (OIT, 2014).

Objetivo General

- Realizar una Evaluación financiera e Impacto Económico – Social de la inversión realizada por la empresa NINTANGA S.A., en la Gestión del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, en el periodo 2013 – 2014.

Objetivos Específicos

- Analizar y diagnosticar el sistema de seguridad y salud ocupacional en la Empresa NINTANGA S.A., en el año 2013 – 2014.
- Caracterizar la macroergonomía de la Empresa NINTANGA S.A., en el año 2013 – 2014.
- Realizar la evaluación financiera e impacto económico social de la inversión realizada en el sistema de seguridad y salud ocupacional en la Empresa NINTANGA S.A., en el año 2013 – 2014.
- Destacar el impacto económico- social de la inversión financiera en la gestión del sistema de seguridad y salud ocupacional en la Empresa NINTANGA S.A., en el año 2013 – 2014.
- Establecer la relación entre el impacto económico social y el sistema de seguridad industrial y salud ocupacional en la Empresa NINTANGA S.A., en el año 2013 – 2014.
- Proponer indicadores de gestión que permitan medir el impacto financiero, económico y social de la inversión que ha sido realizada al año 2013 - 2014 en el Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en la Empresa NINTANGA S.A., y a la vez desarrollar un plan de mejora.

JUSTIFICACIÓN

El sector agrícola ha presentado un crecimiento considerable, gracias a los avances tecnológicos e inversiones realizadas por lo que se ha visto necesario que las empresas del sector dispongan de un Sistema Integrado de Seguridad y Salud Ocupacional, el cual fomente los entornos de trabajos seguros y saludables al ofrecer un marco que permita a la organización identificar y controlar los riesgos de salud y seguridad, dando cumplimiento de las leyes vigentes, reglamentos y disposiciones en prevención de riesgos de trabajo.

DELIMITACIÓN

La presente investigación se llevó a cabo en la Empresa NINTANGA S.A., situada en la provincia de Cotopaxi, cantón Latacunga. Este estudio se desarrolló en el periodo comprendido entre Enero 2013 – Octubre 2014, se encuentra enmarcada en la investigación de la evaluación financiera e impacto económico- social en la gestión del Sistema de seguridad y salud ocupacional de la empresa.

CAPÍTULO II FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA



Antecedentes: Sistema de Gestión de riesgos Laborales --
----(SART)-----

Situación actual---- amenazas, riesgos, e incumplimientos S y SO

de inconformidades ---- control
Desviación del estándar de trabajo

Sistema de Gestión de Seguridad Laboral ..Sistema general de la gestión de la organización ya que define políticas de prevención y riesgos laborales. (Enriquez y Sanchez , 2006)

KPI: Desempeño estratégico de la organización. (Palacios, 2008)

Organizaciones Macroergonómicas

Persona, Tecnología, Organización , Ambiente... Invertir esfuerzo de colaboración para maximizar el bienestar de los trabajadores.

Administración Financiera ---
Alcanzar la productividad

Evaluación del Impacto económico social --- Objetivos planteados a través de indicadores

IMPACTO FINANCIERO

Ciencia de Administrar recursos monetarios

Accidentes Laborales (Fortuita)

Accidentes In itinere (Recorrido del trabajador – Ruta establecida)

Calidad de vida del trabajador... Satisfacción.

Productividad disminuida...Deficiencia

Costo médico.... Recurso personal



SISTEMA DE VARIABLES

**VARIABLE
DEPENDIENTE**

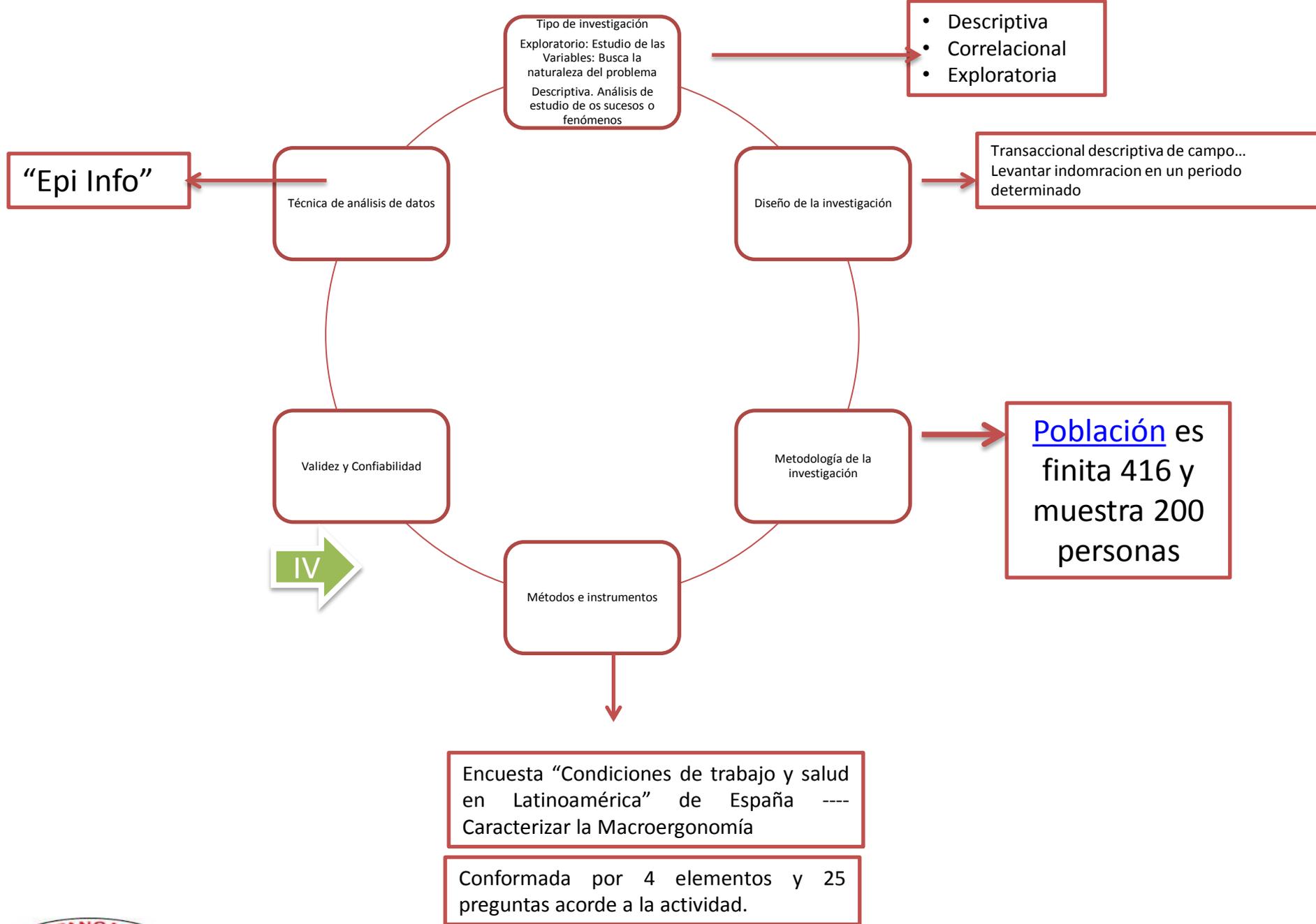
Impacto
Económico- Social

**VARIABLE
INDEPENDIENTE**

Sistema de
Seguridad y Salud
Ocupacional

CAPÍTULO III FUNDAMENTACIÓN METODOLÓGICA





POBLACIÓN

PUESTOS DE TRABAJO	GENERO		TOTAL
	HOMBRES	MUJERES	
AREA OPERATIVA			
COSECHA	17	18	35
NINTANGA FLORES	40	59	99
PILON	13	15	28
POSTCOSECHA FLORES	1	18	19
SERVICIO DE TRACTORES	17	0	17
SIEMBRA	8	26	34
RIEGOS	24	0	24
BIONINTANGA	2	1	3
PROYECTO KOSHER	13	15	28
MANTENIMIENTO DE CULTIVO	6	12	18
TOTAL	141	164	305
AREA DE APOYO			
BODEGA	4	0	4
CABALLERIZAS	1	0	1
GUARDIANIA	15	0	15
JARDIN	3	0	3
LIMPIEZA	1	3	4
MECANICA	4	0	4
TOTAL	28	3	31
AREA ADMINISTRATIVA			
ADMINISTRATIVOS	47	25	72
DISCAPACITADOS	5	3	8
TOTAL	52	28	80
TOTAL PERSONAL NINTANGA S.A.	221	195	416

Sector agricultura y ganadero

NIVEL DE RIESGOS POR ÁREA

La categorización del riesgo por sectores y actividades productivas

59%

NIVEL RIESGO ALTO

73,32%

NIVEL RIESGO MEDIO

7,45%

NIVEL RIESGO BAJO

19,23%



ESPE
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS
INNOVACION PARA LA EXCELENCIA

CAPITULO IV



ANÁLISIS - DIAGNÓSTICO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**ANÁLISIS DEL
MACROAMBIENTE**

**ASPECTO
AMBIENTAL**

**ASPECTO POLÍTICO
- LEGAL**

**ASPECTO
TECNOLOGICO**

**ASPECTO
ECONÓMICO**

ASPECTO SOCIAL



ASPECTO POLITICO - LEGAL

POLITICO - LEGAL

SANCIONES / MULTAS

- Reformas a las políticas productivas y distributivas por parte del Gobierno.
 - ISO 18000:2008 Sistema de Gestión de Puestos de Trabajo
 - Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional D. 2393
 - Ley de Seguridad Social
 - Ministerio de Relaciones Laborales
 - Código de Trabajo
 - Consejo Nacional de Igualdad de Discapacitados (CONADIS)
-
- L.S.S art. 243: Afiliación: 3 a 5 S.B.U / pena privativa de 15 a 30 días lapso de 30 días.
 - Resolución art. 18: la sanción en casos de subsidios e indemnizaciones de accidente de trabajo o enfermedad profesional será al valor total de la prestación con un recargo del 10% al valor equivalente a un S.B.U --- IESS-
 - C. T: Subsidio por accidente: 75% IESS y el 25% responsabilidad patronal / De una S.B.U no se notifica el accidente. (10) días.
 - No presentar las planillas al IEES del valor de se recarga el 4% por sanción.
 - Con los discapacitados no observar las normas de prevención con: 10 S.B.U
 - Por fallecimiento a una suma igual al sueldo o salario de cuatro años.
 - M.R.L: Por la gravedad de daños infracciones, un valor de \$50 a \$6360 de acuerdo al tipo de infracción.
 - SART/ No conformidades A: 1% B:0.5 C: Obser.

ASPECTO ECONÓMICO

0

Inflación

J. 4,87%

FECHA	VALOR
Diciembre-31-2014	3.67 %
Diciembre-31-2013	2.70 %

Tasa de Interés Pasiva

JL. 5,54%

FECHA	VALOR
Diciembre-31-2014	5.18 %
Diciembre-31-2013	4.53 %

Tasa de Interés Activa

JL. 8,54%

FECHA	VALOR
Diciembre-31-2014	8.19 %
Diciembre-31-2013	8.17 %

Riesgo País

JL. 899

FECHA	PUNTOS
2013	530
2014	592

Niveles Salariales

\$ 340 - \$354

ASPECTO SOCIAL

PEA

DESEMPLEO

EDUCACIÓN

ASPECTO TECNOLÓGICO

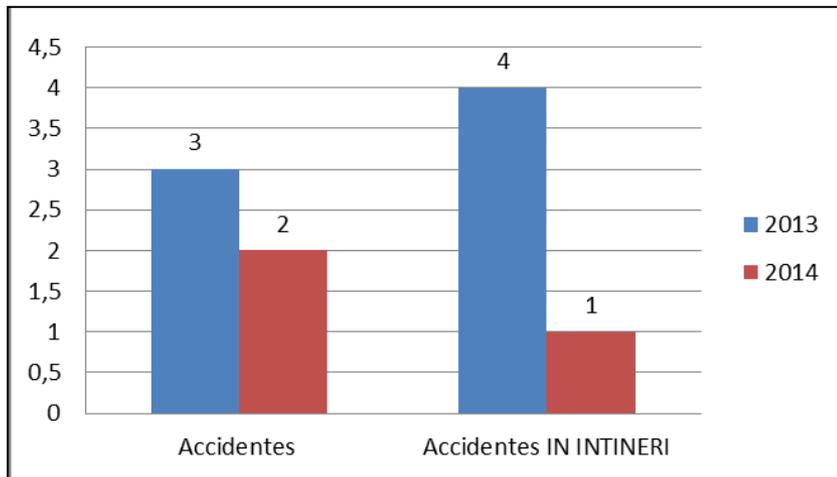
Cambios tecnológicos
Maquinaria y Equipo

ASPECTO AMBIENTAL

Minimizar el Impacto Ambiental

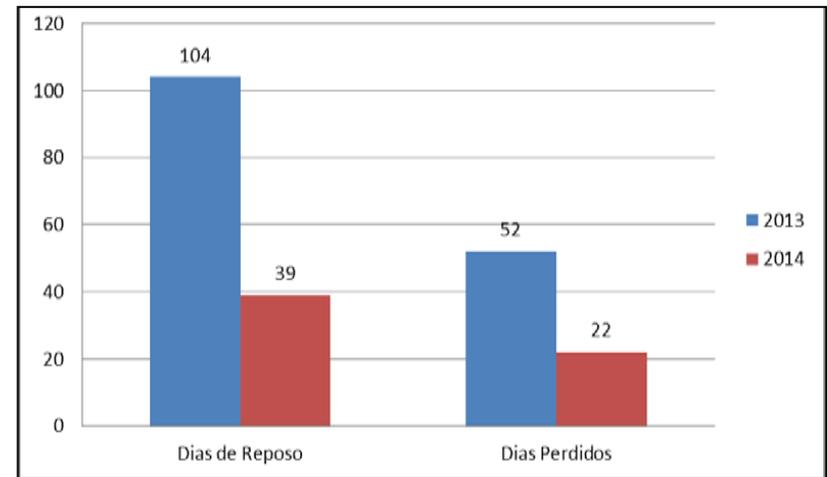
DIAGNÓSTICO DEL MICRO AMBIENTE

Índice de Accidentabilidad



Los accidentes presentados en los dos años son de tipo físicos – campo – lesiones / Control ↓ 3,63%

Índice de Ausentismo



El ausentismo ↓ los días que el trabajador se ausenta de su puesto de trabajo = D. R
Accidentes in itinere = D. P

CÁLCULO DE KPI'S DE GESTIÓN DE RIESGO DEL SISTEMA DE SSO

Índice de Frecuencia

$$IF = \frac{\text{Numero de Lesiones} * 200,000}{\text{Horas Hombre Trabajadas}}$$

Índice de Frecuencia	2013	2014
	9,39	4,00

Registra los accidentes presentados

Por cada 155000 y 150000 horas-hombre trabajadas.

Índice de Gravedad

$$IG = \frac{\text{Numero de Dias Perdidos} * 200,000}{\text{Horas Hombre Trabajadas}}$$

Índice de Gravedad	2013	2014
	206,92	81,33

La gravedad de las lesiones con el numero de días perdidos .

Tasa de Riesgo

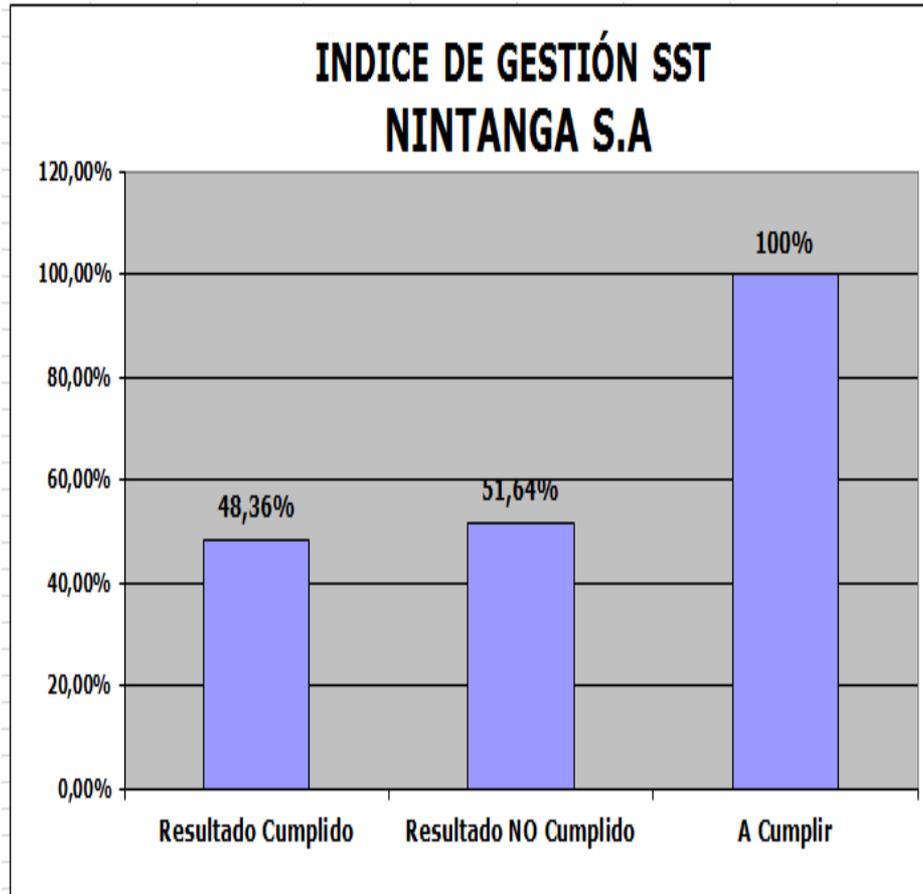
$$T.R = \frac{\text{Indice de Gravedad}}{\text{Indice de Frecuencia}}$$

Tasa de Riesgo	2013	2014
	22,02	20,33

Siniestralidad por Incapacidades Temporales.

El nivel de riesgo baja por las medidas de prevención que se han implementado.

DESVIACION DEL SISTEMA DE S y SO



Gestión de Procedimientos y Programas Operativos Básicos	32,00%	11,60%	20,40%
NIVEL DE EFICIENCIA = NO SATISFACTORIO			

Cumple con el 48,36% nivel no satisfactorio / normativa exige el 80%

Seguimientos - Inspecciones. Seguridad
Mantenimiento EPI.- herramientas
Auditorias internas

Control Interno

- F: Diversificación de productos orgánicos, Inversión en propiedad , planta y equipo (amplitud de terrenos, Estabilidad laboral
- D: Problemas de Liquidez financiera , Incremento de costos y gastos.

FODA

FODA

- F: Procesos medulares al departamento, personal comprometido, y una eficiente comunicación.
- D: No realizan inspecciones de Seguridad y Salud.

**Empresa
NINTANGA S.A**

**Departamento
de Seguridad y
Salud
Ocupacional**

- O: Alta capacidad de genera innovación en los productos agrícolas, Responsabilidad con el medioambiente,
- A: Factor político, legal, económico, plagas y cambios climáticos

- O: Participación de Entidades que ayudan a mejorar el nivel de eficiencia a través de las capacitaciones.
- A. Ausencia de políticas de prevención y control de riesgos y presencia de ineficientes planes de seguridad y salud ocupacional (riesgos y accidentes)

NIVEL DE RIESGOS POR ESFERAS

ESFERA MENTAL

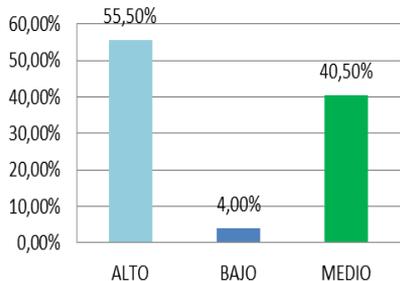
Nivel de Atención
57%

Uso de Herramientas
manuales 70%

Herramientas
eléctricas 12%

Uso de maquinaria y
equipos pesados 9%

MENTAL-PERSONAS



ESFERA TECNOLÓGICA

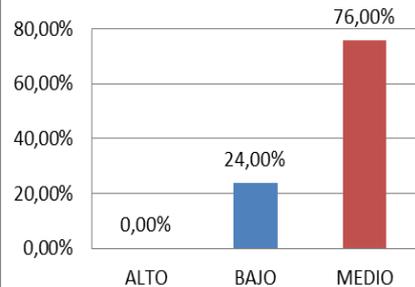
Herramientas
manuales

Fuerza Laboral

Movimiento repetitivo

Postura pesada /
Físico estático

TECNOLOGIA



ESFERA ORGANIZACIONAL

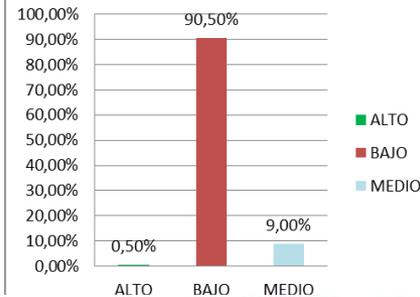
Horarios flexibles

Estabilidad de trabajo

Monótono, Turnos

Tiempo de traslado

ORGANIZACIÓN



ESFERA AMBIENTAL

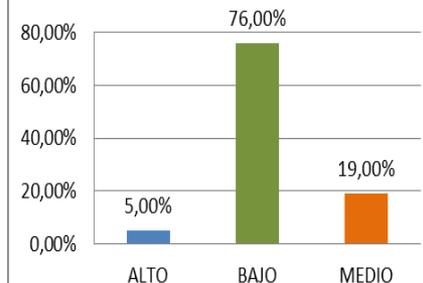
Vibraciones

Químicos, Biológicos

Ruido

Iluminación

AMBIENTE



ÁREA	PARTE DEL CUERPO LESIONADA	TIPO DE ACCIDENTE
Campo	Hombro Derecho	Golpe
Bodega	Cabeza	In Intinere
Campo	Cabeza	In Intinere
Campo	Mano Izquierda	In Intinere
Flores	Nariz	Golpe
Campo	Cabeza	Golpe
Campo	Brazo Izquierdo	Caída



las áreas de trabajo, las partes lesionadas del cuerpo humano y el tipo de accidente



FIABILIDAD
Evaluaciones de los riesgos potenciales accidentes –error humanos y técnicos



ÁREA	PARTE DEL CUERPO LESIONADA	TIPO DE ACCIDENTE
Monitoreador	Cabeza- Parte izquierda del cuerpo	Desplazamiento en su jornada laboral
Cosecha	Hombre Izquierdo	In Intinere
Cosecha	Cadera	Desplazamiento en su jornada laboral

Para una acertada fiabilidad utilizar métodos y dispositivos ayudaran a medir al detalle los errores humanos y técnicos que se presentan en cada área sobre todos en aquellas que han sido asignadas como las más riesgosas como técnicas sofisticadas en tecnología.

CAPÍTULO V

EVALUACIÓN FINANCIERA E IMPACTO ECONÓMICO SOCIAL DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



ANALISIS FINANCIERO

ACTIVO: \$2.102.895,87 = 8%

Activos financieros: D y C x C
Capacidad instalada / I PP

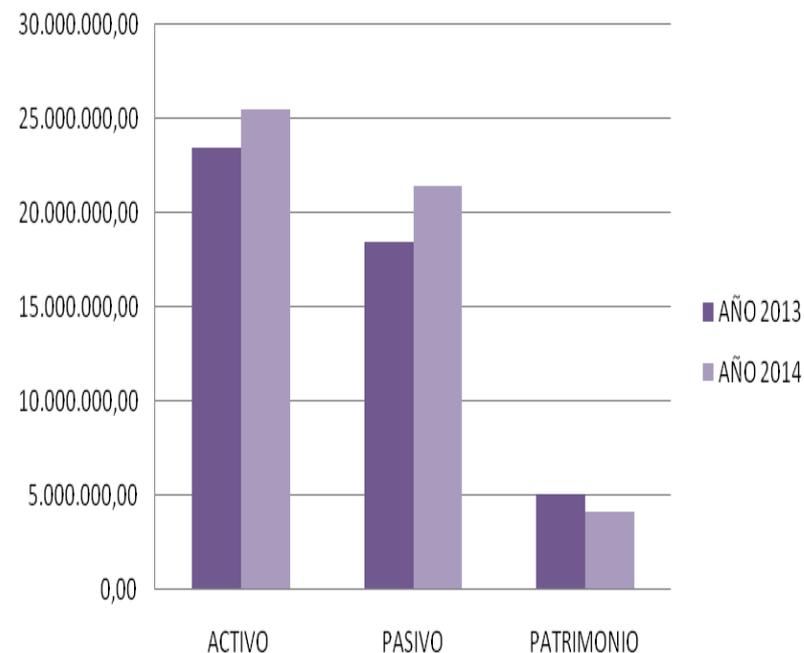
PASIVO: \$2.989.492,93 = 14%

Compra de maquinaria e
insumos.
Créditos C/P

PATRIMONIO: \$-886.597,35 =
-22%

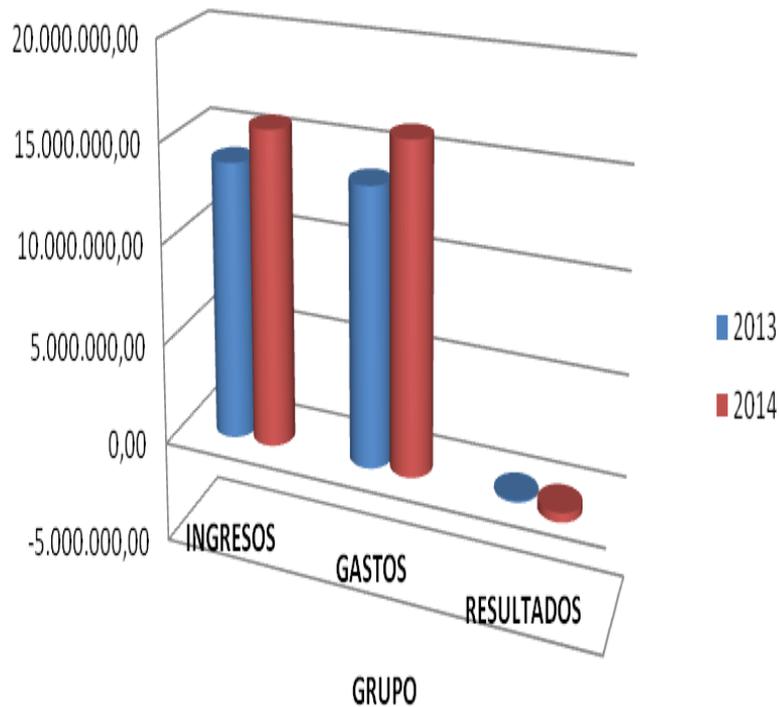
Altos costos de producción

Tendencia Estado de Situación Inicial



Tasa Pasiva = Pasivo, Inflación = Activos

Tendencia del Estado de Resultados Integral



INGRESOS: \$1.883.377,46 = 11,99%
Del 0,68% -2,93% T. I

Activos biológicos nuevas plantaciones agrícolas, flores -ventas p. o y convencionales. Servicios adicionales asesoría técnica campo agrícola y florícola

GASTOS: \$2.438.213,87 = 15,07% Del 99% ; 102%

Costos y gastos de venta y producción (mano de obra y problemas fitosanitarios)

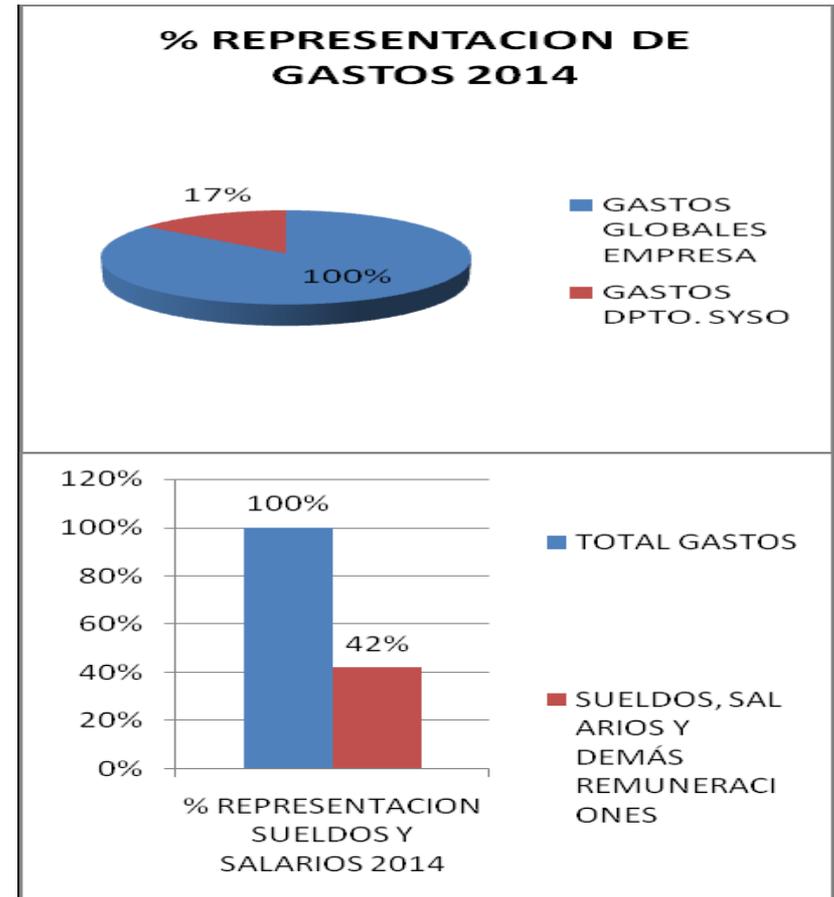
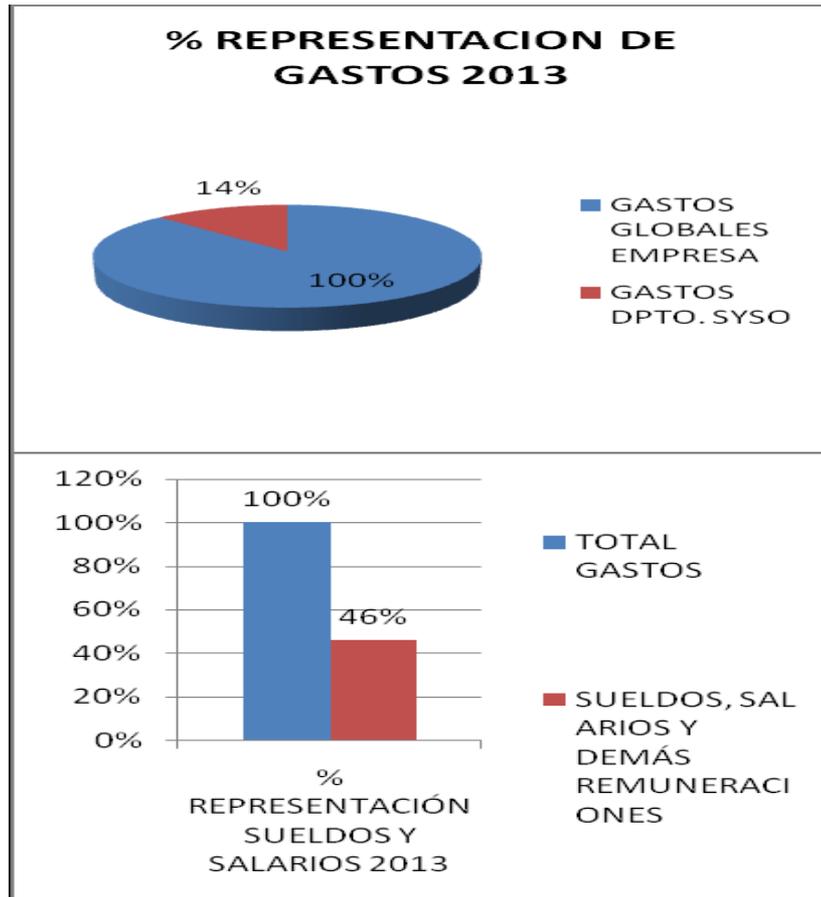
RESULTADOS: -\$554.836,41 =120,40%

Tasa Activa , Inflación , estabilidad económica y los niveles salariales

A pesar que reflejo un crecimiento en sus ventas de un año a otro no le permitió a la empresa alcanzar resultados eficientes por los costos invertidos y gastos generados en la operación en ventas y administración.

Evaluación Financiera

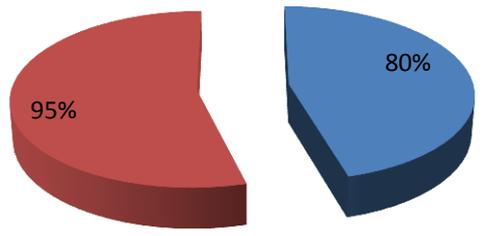
Seguridad y Salud Ocupacional



El departamento se lleva un porcentaje considerable, la implementación del departamento de seguridad influye participativamente en costos y gastos de la empresa.

ÍNDICE DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

INDICE DE EFICIENCIA EMPRESA NINTANGA S.A



- 2013 INDICE DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA
- 2014 INDICE DE EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

Del presupuesto programado vs ejecutado, se programan al mínimo con responsabilidad eficiente (brigadas e inspecciones de control

VALOR AÑADIDO DEL CAPITAL HUMANO



Aporte de cada empleado en la generación de ingresos

RENDIMIENTO DE LA INVERSIÓN DEL CAPITAL HUMANO



Por cada \$ invertido en cada empleado hay un retorno de \$



COSTO MEDICO



Costos incurridos por los accidentes

COSTO MÉDICO	
2013	2014
\$ 413,40	\$ 172,83

COSTO DE PÉRDIDA DE DESEMPEÑO



Valor económico perdido por los días perdidos o reposo

COSTO PÉRDIDA DE DESEMPEÑO	
2013	2014
\$ 75.332,92	\$ 17.628,26

COSTO - BENEFICIO



Invertido Vs. Gastado

C/B COMPARATIVO 2013		C/B COMPARATIVO 2014	
INVERSIÓN	TOTAL COSTOS/GASTOS	INVERSIÓN	TOTAL COSTOS/GASTOS
\$ 216.009,10	\$ 77.399,92	\$ 145.152,00	\$ 18.492,43
\$ 293.409,02		\$ 163.644,43	
\$ 129.764,59			
Margen de Contribución 2013	\$ 1.390.761,61	Margen de Contribución 2014	\$ 832.285,14
9,33		15,59	



IMPACTO ECONÓMICO SOCIAL

CALIDAD DE VIDA

ÁREAS	2013			2014		
	PERSONAL	\$ S/S	%	PERSONAL	\$ S/S	%
ADMINISTRATIVO	72	318	23%	80	340	19%
		2000			2240	
OPERATIVO	214	318	69%	305	340	73%
APOYO	24	318	8%	31	340	7%
TOTAL	310		100,00%	416		100,00%

PRODUCTIVIDAD DISMINUIDA

Disminución productiva por las horas perdidas

Kg no producidos Valor \$ que dejo de ganar

Producción al año Kg		Producción diaria Kg		Producción por horas Kg		# de Horas perdidas	Producción Disminuida	
Kg	\$	Kg	\$	Kg	\$		Kg	\$
900.856,00	\$225.214,00	2502	\$ 625,59	313	\$ 78	1248	390.371	\$97.592,73

2014									
Produccion al año \$		Produccion diaria\$		Produccion por horas \$		# de Horas perdidas	Produccion Disminuida		
Kg	\$	Kg	\$	Kg	\$		Kg	\$	
		411207,68	4.393	1.142,24	549	143	488	267988	\$ 69.676,86



MATRIZ DE IMPACTO

FACTOR EXTERNO	OPORTUNIDAD	AMENAZA
<u>MACROAMBIENTE</u>		
Aspecto Político- Legal		
Código de Trabajo		X
Ley de Seguridad Social		X
Ministerio de Relaciones Laborales		X
S. de Auditorías de Riesgos del Trabajo (R.333)		X
Reglamento de S y S de los trabajadores y mejoramiento del M.A		X
Aspecto Económico		
Niveles Salariales		X
Aspecto Social		
PEA	X	
<u>MICROAMBIENTE</u>		
KPI de Gestión de Riesgo	X	
Desviación del Sistema	X	
Desarrollo de Instrumento validado para caracterizar la Macroergonomía	X	

FACTOR INTERNO	F	D
La empresa cuenta con un reglamento interno de Seguridad y Salud en el trabajo.	X	
No están definidas las responsabilidades integradas de seguridad y salud en el trabajo.		X
No se ha integrado la política de S y S en el trabajo.		X
No se proporciona a gerencia toda la información pertinente de las auditorías, controles.		X
No se garantiza la estabilidad física de los trabajadores.		X
No existe un sistema de comunicación en relación a la empresa para tiempos de emergencia		
Desarrollan actividades de capacitación a los trabajadores	X	
Existen programas de adiestramiento a los trabajadores que realizan trabajos de alto riesgo.	X	
Se dispone de programas técnicos idóneos para investigar accidentes	X	
No se toman medidas preventivas y correctivas para accidentes.		X
No se tiene un programa idóneo para realizar inspecciones y revisiones de seguridad y salud en el trabajo.		X

MATRIZ DE IMPACTO DE FACTORES CRITICOS

FACTOR	NOMBRE DEL INDICADOR	ESTÁNDAR ACTUAL	ESTÁNDAR PROPUESTO	INDICADOR
Político	Aspecto legal vs. Medio Ambiente Físico	El 47% de los Trabajadores están expuestos a un ambiente físico seguro en su puesto de trabajo.	Mejorar en un 80% el medio ambiente físico con el fin de dar cumplimiento con el decreto 2393 establecido por el IESS.	Cumplimiento de Normativa /Total de Normativas de S y SO
Económico	Nivel Salarial vs. Calidad de Vida	El 74% de los trabajadores laboran más de un año en la empresa NINTANGA S.A.	Mejorar en un 90% la calidad de vida de los trabajadores brindando las condiciones adecuadas e implementos necesarios para el desarrollo e sus actividades	Total de Trabajadores insatisfechos/ total de trabajadores
Social	Población Económicamente Activa Vs Estabilidad Laboral	El 51% de los encuestados manifiestan que tienen una seguridad alta en la continuidad de su contrato.	Incrementar en un 80% la estabilidad laboral brindando nuevas oportunidades de empleo.	Total de Trabajadores Nuevos/ Total de Trabajadores
Microambiental	Desviación del Sistema Vs. Inspecciones de Seguridad y Salud Ocupacional (Herramientas manuales, eléctricas, maquinaria y equipo).	El 70% de los encuestados manifiestan que utilizan, manipulan herramientas manuales, eléctricas, maquinaria y equipo.	Mejorar en un 80% las condiciones de trabajo a través del abastecimiento de los equipos de protección necesarios para el desempeño eficiente y evitar accidentes laborales perjudicando la integridad física del trabajador.	# de trabajadores que no cumplen con las medidas de prevención EPI/ Total de Trabajadores

GRADO DE CORRELACION DE VARIABLES

Impacto Económico Social
Nivel de Accidentabilidad
2013: 6.36%
2014: 2.73%

Sistema de Gestión de
Seguridad y Salud
Ocupacional
SART: 48.36%

Planteamiento del Hipótesis

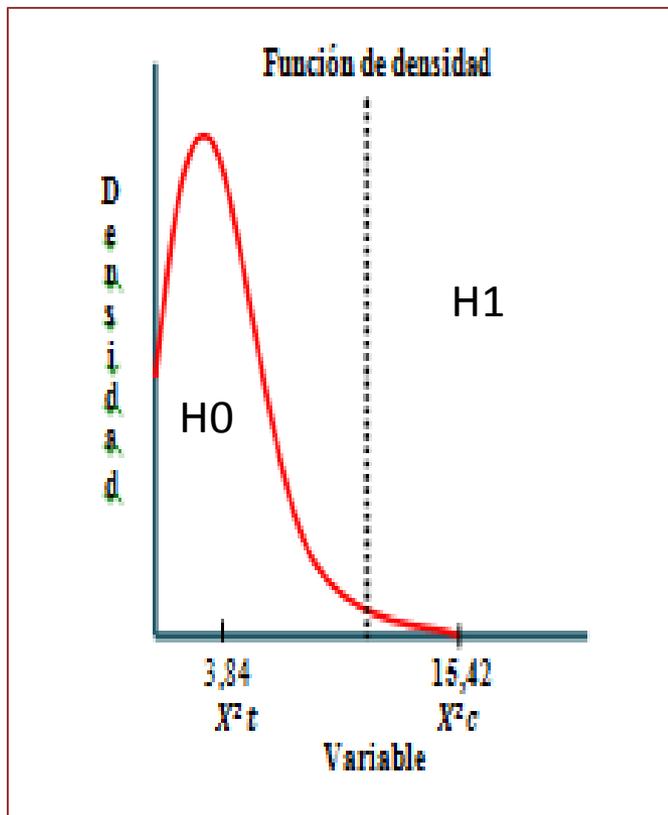
H1. Existe una relación directa, fuerte y positiva entre la evaluación financiera e impacto económico- social de la inversión realizada en el Sistema de Seguridad y salud ocupacional en la Empresa NINTANGA S.A

H0. No existe una relación directa, fuerte y positiva entre la evaluación financiera e impacto económico- social de la inversión realizada en el Sistema de Seguridad y salud ocupacional en la Empresa NINTANGA S.

Comprobación de Hipótesis

Tiempo de Trabajo

Nuevos procesos y tecnologías



Como se puede observar en el siguiente gráfico el Chi cuadrado calculado es mayor que el Chi tabulado por lo que se comprueba la hipótesis alterna y se rechaza la hipótesis nula, es decir que si existe una relación directa, fuerte y positiva entre la evaluación financiera e impacto económico social de la inversión realizada en el Sistema de Seguridad y salud ocupacional en la Empresa NINTANGA S.A

CAPÍTULO VI



PROPUESTA DE INDICADORES O KPI'S Y UN PLAN DE MEJORA AL DPTO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

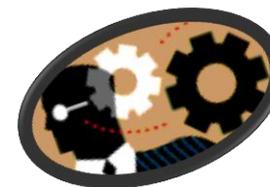


Objetivos Específicos

- Inspecciones Periódicas, guías de observación, minimizar riesgos
- Actividades Recreativas y Esparcimiento, Cronograma de Actividades, estrés, tensión y sobrecarga laboral.

Estrategia

- El Técnico de Seguridad y Salud Ocupacional deberá inspecciona una vez por semana los puestos de trabajo con la finalidad de identificar las condiciones adecuadas de las herramientas que utilizan os trabajadores y la utilización de equipos de protección
- Impulsar a los jefes departamentales que ejecuten actividades culturales, deportivas y recreativas en fechas especiales



Guía de Observación

EMPRESA NINTANGA S.A. GUÍA DE OBSERVACIÓN N° 01

I. Situación a Observar: Condiciones físicas de las herramientas y equipos.

II. Objetivo: Identificar los posibles riesgos ocasionados al utilizar herramientas defectuosas a través de la aplicación de este instrumento con la finalidad de evitar daños integridad física de los trabajadores.

III. Datos Generales

Fecha:

Área de Trabajo:

Nombre de la persona que realiza la Inspección

IV. Condiciones Generales

- Condiciones de las herramientas

Adecuada

Parcialmente Adecuada

Inadecuada

- Vida Útil

Adecuada

Parcialmente Adecuada

Obsoleta

- Funcionamiento

Adecuada

Parcialmente Adecuada

Inadecuada

- Utiliza Equipos de Protección

Si

No

Fuente: (NINTANGA S.A., 2015)

Cronograma de Actividades

Fecha	Área	Duración	Responsable
	Operativa		
04-05/01/2016	Cosecha	16 HORAS	Técnico de SySO
06-08/01/2016	Flores	16 HORAS	Técnico de SySO
11-15/01/2016	Proyecto Kosher	40 HORAS	Técnico de SySO
18-19/01/2016	Riegos	16 HORAS	Técnico de SySO
20-21/01/2016	Tractores	16 HORAS	Técnico de SySO
22y25/01/2016	Apoyo	16 HORAS	Técnico de SySO
26-29/01/2016	Administrativos	24 HORAS	Técnico de SySO

Fuente: (NINTANGA S.A., 2015)

Actividades Recreativas

Día Especial	Actividades Recreativas	Fecha
San Valentín	Campeonatos Deportivos	Domingo 14/02/2016
Día de la Mujer	Programa a la Mujer	Sábado 05/08/2016
Día de la Madre	Día de la Madre	Domingo 08/08/2016
Día del Padre	Día del Padre	Domingo 19/06/2016
Navidad	Programa Navideño	Sábado 24/06/2016

Fuente: (NINTANGA S.A., 2015)

Responsables

- Técnico de Seguridad y Salud Ocupacional
- Jefe de Desarrollo Humano y Organizacional

Presupuesto

PRESUPUESTO 2015 S y SO	PRESUPUESTO PARA INSPECCIONES 3%	PRESUPUESTO PARA ACTIVIDADES RECREATIVAS 1%
\$ 229.197,02	\$ 6.875,91	\$ 2.291,97

Fuente: (NINTANGA S.A., 2015)

La importancia de la presente propuesta radica en mejorar las condiciones de trabajo y ambiente laboral de la empresa, con el fin de mantener seguro y motivado al factor humano siendo el más más importante para la organización, adicionalmente la mejora de las condiciones de trabajo en cuanto a la adecuada utilización de herramientas y equipos de protección favoreciendo al rendimiento productivo de la empresa

JUSTIFICACIÓN

Niveles de Eficiencia

ELEMENTO	AUTOAUDITORIA SART		ANÁLISIS MACROERGONOMIA			
	% DE CUMPLIMIENTO	GLOBAL IESS CUMPLIMIENTO	GLOBAL IESS NO CUMPLIMIENTO	ESFERA	NIVEL DE RIESGO	
GESTIÓN ADMINIST.	28%	13,59%	14,41%	ORGANIZACIÓN	90,50%	BAJO
GESTIÓN TÉCNICA	20%	9,83%	10,17%	PERSONAS	55,50%	ALTO
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	20%	13,33%	6,67%	AMBIENTE	76,00%	BAJO
GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS Y PROGRAMAS OPERATIVOS BÁSICOS	32%	11,60%	20,40%	TECNOLOGÍA	76,00%	BAJO
TOTAL	100%	48,36%				

MATRIZ DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

Objetivos	Nombre del Indicador													Acción	Presupuesto	KPI	
		E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
Realizar inspecciones periódicas a las herramientas manuales, eléctricas, tecnológicas, maquinaria y equipo utilizadas por el trabajador, mediante la observación y manipulación de los mismos que permitan minimizar riesgos.	Inspecciones	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	Para inspeccionar las herramientas y equipos utilizados por el trabajador se realizara a través de la utilización de técnicas como la guía de observación, siendo un instrumento adecuado que permitirá evaluar las condiciones de las herramientas, el adecuado manejo, y la utilización de equipos de protección necesarios en la utilización de herramientas y equipos.	6.875,91	$\frac{\# \text{ DE INSPECCIONES EJECUTADAS}}{\text{TOTAL DE INSPECCIONES PROGRAMADAS}}$
Desarrollar actividades recreativas a través de la participación del departamento de desarrollo humano y organizacional con el fin de reducir el estrés y sobre carga laboral.	Actividades Recreativas	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	Las actividades recreativas de esparcimiento e integración laboral son fundamentales para el desarrollo eficaz y eficiente de las actividades que desempeñan los trabajadores de tal manera que este tipo de actividades permitirá disminuir el nivel de estrés y tensión laboral ocasionado por la alta concentración en las actividades laborales.	\$ 2.291,97	$\frac{\# \text{ DE TRABAJADORES INSATISFECHOS}}{\text{TOTAL DE TRABAJADORES SATISFECHOS}}$	
			x	x		x	x						x				

PLANDE MEJORES

La ejecución de esta propuesta pretende mejorar las condiciones de trabajo, la adecuada utilización de herramientas y equipos, presentado niveles mínimos de estrés y tensión en los trabajadores, las inspecciones en las diferentes áreas permitirá optimizar el control interno con la finalidad de alcanzar altos niveles de productividad.

Conclusiones

La evaluación financiera del departamento de seguridad y salud ocupacional de la empresa NINTANGA S.A., muestra eficientes resultados en cuanto a lo presupuestado vs. lo ejecutado ya que refleja el nivel de cumplimiento en un 80% en el año 2013 y el 95% en el año 2014, mostrando resultados favorables y eficientes de la gestión realizada en el departamento, en cuanto a los gastos incurridos por el departamento no muestra una representación significativa en relación a los gastos totales de la empresa es decir constituye el 14,12% y el 17,17% respectivamente, pero respecto a los sueldos y salarios del departamento muestran una representatividad importante en relación a los sueldos y salarios globales, siendo el 45,84% y el 42% en los años 2013 y 2014 respectivamente, concluyendo que el departamento muestra una mejora ya que al contar con un departamento de seguridad y salud ocupacional de manera independiente le ha permitido planificar y destinar presupuestos a las necesidades de los trabajadores que requieren mayor atención.

De acuerdo al diagnóstico de cumplimiento del Sistema de Auditorias de Riesgo del Trabajo (SART), la Empresa NINTANGA S.A., no cumple satisfactoriamente con los requisitos establecidos, debido a la falta de control internos particularmente en la gestión de procedimientos y programas operativos básicos, mostrando deficiencias en la realización de inspecciones de seguridad y salud ocupacional, principalmente de las herramientas y equipos que son utilizados diariamente para el desarrollo de las actividades operativas por lo que no le permiten alcanzar el nivel de eficiencia en la Autoauditoría SART.

Luego de haber realizado un estudio de la Macroergonomía en la empresa NINTANGA S.A, la cual se conforma por cuatro esferas que son Organización, Personas, Ambiente y Tecnología, encontramos una deficiencia en la Esfera Mental- Personas, relegando un nivel de riesgo alto debido especialmente al nivel de atención a las actividades realizadas provocando estrés y tensión laboral al trabajador, además se debe a la manipulación de herramientas manuales, eléctricas, tecnológicas y maquinaria pesada ocasionado daños físicos y mentales al trabajador

Conclusiones

La empresa NINTANGA S.A., según el índice de accidentabilidad en el año 2013 presentó 7 accidentes, mientras que para el año 2014 presenta una disminución a 3 accidentes, debido a que en el último año la empresa cuenta con el Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional de manera independiente, es por ello que tiende a mejorar en cuanto a la reducción del índice de accidentabilidad, por lo que es favorable para la empresa que cuente con el personal responsable y comprometido en esta área que vele por el bienestar y seguridad del trabajador, tomando medidas de prevención en cuanto a los riesgos que se presenten en las actividades que desempeñen los trabajadores en la empresa.

La empresa NINTANGA S.A., si contribuye socialmente con la población cotopaxense ya que constantemente crean fuentes de empleo dando la oportunidad a nuevos trabajadores que formen parte de la población económicamente activa contribuyendo a la economía ecuatoriana en la reducción de niveles de desempleo, a la vez brindan estabilidad laboral a sus colaboradores lo cual se ve reflejado en un 74% que constituye 148 personas que laboran más de un año en la empresa, permitiendo la generación de ingresos fijos y contribuyendo a una mejora en la calidad de vida de las personas. Además destacamos que el 80,77% de los trabajadores perciben el salario básico unificado, mientras que el 19,23% perciben un salario superior al mínimo vital.

En la actualidad la empresa no cuenta con indicadores respecto al sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional por lo que en la propuesta planteada se han implantado indicadores de gestión referentes al medio ambiente físico, calidad de vida e inspecciones en seguridad y salud, los mismos que permitirá alcanzar un nivel máximo de eficiencia empresarial.

Nuestras recomendaciones

La importancia de contar con un departamento de Seguridad y Salud Ocupacional dentro de las empresas es muy indispensable, ya que permite tomar medidas preventivas ante posibles riesgos que perjudiquen la integridad física y mental de los trabajadores, y a la vez ayuda a minimizar los riesgos de trabajo como es el caso de accidentes laborales incurridos en la empresa.

Es importante que la empresa NINTANGA S.A., cumpla con los parámetros establecidos por el SGRT, dando cumplimiento eficiente a cada uno de sus componentes, especialmente en la gestión de procedimientos y programas operativos básicos el cual ayudara a corroborar la eficiencia no satisfactoria que presenta la empresa, de manera que permita alcanzar el 80% de nivel de eficiencia.

Se recomienda que la empresa NINTANGA S.A., ejecute la propuesta planteada la cual está enfocada a reducir el nivel de riesgo mental mediante la realización de inspecciones periódicas a las herramientas y equipos de protección individual minimizando el riesgo a un 10%, por otro lado las actividades recreativas ayudaran a disminuir el estrés y sobrecarga laboral, con la finalidad de crear un ambiente seguro y armonioso para los trabajadores.

Nuestras recomendaciones

Se recomienda que al departamento de seguridad y salud ocupacional se le asigne un presupuesto significativo para mejorar incrementar la adquisición de equipos de protección por lo que es indispensable su abastecimiento oportuno a cada uno de los trabajadores, con el fin de mantener la integridad física de los mismos.

Es importante que la empresa siga manteniendo la visión social de crear fuentes de empleo y brindando estabilidad laboral a sus trabajadores con el propósito de mejorar la calidad de vida de la población Cotopaxense.

Es importante que la empresa mantenga parámetros altos de eficiencia lo que le ha permitido en los últimos disminuir los índices de accidentabilidad mostrando mejoras positivas lo que permitirá alcanzar la competitividad empresarial.

Finalmente, se recomienda que la empresa aplique los indicadores establecidos en la propuesta planteada ya que le permitirá maximizar la competitividad empresarial.

The background is a light pink color with a dense pattern of small, multi-colored dots (yellow, green, blue, pink) and larger, colorful stars (yellow, green, blue). The text is centered and has a light blue, bubbly outline.

muchas gracias

por su atencion

Blingee