

## **“Diseño e implementación de un modelo de gestión por competencias aplicado al reclutamiento y selección de talento humano bajo la modalidad de contratos sujetos a LOSEP, para el Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – CEAACES”**

Un modelo de gestión de talento humano, requiere el desarrollo efectivo de las técnicas de administración de talento humano, pues estas son herramientas estratégicas indispensables para el logro de los objetivos organizacionales. El presente proyecto trata sobre el diseño e implementación de un modelo de gestión por competencias aplicado al reclutamiento y selección de talento humano bajo la modalidad de contratos sujetos a la LOSEP del Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – CEAACES, para ello se han desarrollado cada una de las etapas que debe seguir la Institución a fin de seleccionar colaboradores que cumplan con los requisitos, entre ellos las competencias técnicas y organizacionales definidos por el CEAACES a fin de garantizar su calidad en el trabajo y cumplir sus objetivos, optimizando los recursos disponibles. Desarrollar el potencial estratégico de las personas que integran una organización requiere un arduo trabajo del área de Talento Humano, por ello, este trabajo ha sido desarrollado como una ayuda, de tal manera que la Dirección de Talento Humano pueda utilizarlo y aplicarlo utilizando sus conocimientos y habilidades referentes al tema, sobre la base de una investigación exhaustiva de las opiniones de distintos grupos con los cuales se relaciona el personal dentro y fuera de la institución, siendo estos: usuarios del servicio, compañeros (pares), jefes inmediatos, así como también el intercambio de ideas a fin de conseguir un catalogo de competencias que se ajusta a las actividades esenciales de cada puesto.

**PALABRAS CLAVES: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, COMPETENCIAS TÉCNICAS, RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO, SELECCIÓN POR COMPETENCIAS, ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO**

## **ABSTRACT**

A model of talent management requires the effective development of technical human talent management as these are essential strategic tools for achieving organizational objectives. This project addresses the design and implementation of a model of competence management applied to the recruitment and selection of human talent in the form of contracts subject to LOSEP to the del Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior – CEAACES, for it has been developed each of the steps you must follow the institution to select partners who meet the requirements including technical and organizational competencies defined by the CEAACES to ensure its quality work and fulfill its objectives, optimizing available resources. Develop the strategic potential of the people within an organization requires hard work in the area of Human Resource, therefore, this work has been developed as an aid, so that the Department of Human Resource can use and apply their knowledge and using skills relevant to the topic, on the basis of a thorough investigation of the views of different groups with which staff relates inside and outside the institution these being: service users, colleagues, immediate supervisors, as well as the exchange of ideas to get a catalog of competencies that meets the essential activities of each position.

**KEYWORDS: TALENT MANAGEMENT, TECHNICAL SKILLS, RECRUITING TALENT, COMPETENCY SELECTION, ADMINISTRATION OF HUMAN TALENT**