

RESUMEN

La presente tesis tiene como propósito revisar, analizar, comparar las tres metodologías de desarrollo de software (RUP, XP, MFS), con lo cual se define una guía metodológica basada en fases, disciplinas, roles, artefactos, patrones, los cuales se utilizaran para el desarrollo de software, que podrán ser utilizados en proyectos de distinto tamaño y complejidad. Para llevar a cabo este trabajo se recabó información detallada de: Procesos de Desarrollo, Metodologías Ágiles, Sistemas Operativos, Bases Distribuidas, Paradigma Objetos, Herramientas de Análisis y Diseño y Recursos Humanos basado en Competencias, lo que permitió tener una visión global de toda la problemática y el conocimiento necesario para la definición de los aspectos relevantes y la elaboración del Sistema de Evaluación Basado en Competencias. Este marco teórico definido se utilizó en el desarrollo de la aplicación, la cual es un software a la medida que cumple los objetivos y requerimientos del cliente.. El producto de software resultante es un sistema web distribuido multi capa, en lenguaje de programación Visual Basic.Net, almacenando la información en SQLServer 2008 como motor de base de datos y Crystal Reporte como visor de reportes. El sistema desarrollado Evaluación de Recursos Humanos Basados en Competencias, permite identificar el clima laboral relacionado directamente con el puesto y estima el rendimiento global, esta evaluación se basa en competencias claramente identificadas utilizando el método 360 grados.

PALABRAS CLAVES:

- METODOLOGÍA
- APLICACIÓN
- DISTRIBUIDA
- EVALUACION
- COMPETENCIAS

ABSTRACT

This thesis aims to review, analyze , compare the three software development methodologies (RUP , XP , MFS) , whereby a methodological guide built in phases, disciplines , roles, artifacts , patterns , defined which will be used for software development , which can be used in projects of different size and complexity. To carry out this work was gathered detailed information : Process Development, Agile , Operating Systems , Distributed Databases , Object Paradigm , Design and Analysis Tools Human Resources and Skills based , allowing an overall view of the entire issues and the need for the definition of the relevant aspect and the development of evaluation system based on knowledge skills. This defined framework was used in the development of the application, which is a custom software that meets the objectives and customer requirements .. The resulting software is a distributed multi- layer web system , programming language Visual Basic .net , storing information in SQLServer 2008 as database engine and as Crystal Report viewer reports. The assessment system developed Competency Based Human Resources , identifies the work environment directly related to the position and estimated the overall performance , this assessment is based on clearly identified competences using the method 360 degrees.

KEYWORDS:

- METHODOLOGY
 - APLICATION
 - DISTRIBUTED
 - EVALUATION
- COMPETITIONS