

## **RESUMEN**

La seguridad y salud en el trabajo es un derecho fundamental que debe tener todo trabajador en su lugar de trabajo sea esta una institución pública o privada y se encuentra estipulado en la Constitución de la República del Ecuador, en ese sentido el Ministerio de Trabajo del Ecuador es la institución pública rectora que debe controlar el cumplimiento de las normativas en las entidades públicas y privadas, mediante resoluciones, acuerdos y convenios, pero se ha notado que en la misma institución no existen planes adecuados de seguridad y salud que garanticen el bienestar de sus funcionarios. De la información recopilada se concluye que no existe una sociabilización de los planes de prevención y mitigación de los riesgos dentro del Ministerio, lo cual genera un riesgo adicional, ante un posible accidente laboral. El presente trabajo de titulación tiene como objetivo hacer un análisis sobre los principales factores de riesgo en el Ministerio del Trabajo y como podrían estos afectar al rendimiento del servicio y funciones que realizan sus servidores, por lo que se han planteado estrategias y actividades que permitirán socializar y capacitar a sus funcionarios, logrando así una mejor utilización de sus instalaciones de trabajo y realizar las inversiones de insumos y requerimientos de seguridad propios de la actividad laboral de los funcionarios del Ministerio que en un futuro podrán ayudar a minimizar los riesgos laborales y generar un trabajo óptimo. Sumado a ello se ofrece mayor seguridad para los visitantes y usuarios de esta Entidad pública.

Palabras Clave:

**SEGURIDAD**

**SALUD EN EL TRABAJO**

**PLAN ESTRATÉGICO**

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

**RIESGO**

**CONSTITUCIÓN**

**INSUMOS**

## **ABSTRACT**

Safety and health at work is a fundamental right that every worker should have in the workplace be it a public or private institution and is stipulated in the Constitution of the Republic of Ecuador, in this regard the Ministry of Labour of Ecuador is the public institution responsible should monitor compliance with regulations in public and private entities, through resolutions, agreements and conventions, but has noticed that in the same institution there are no adequate safety plans and health to ensure the welfare of their officials. From the information gathered we conclude that there is no socialization of prevention plans and risk mitigation within the ministry, which creates an additional risk of a possible accident. This work aims to titration analysis on main risk factors in the ministry of labor and as such could affect performance and service functions they perform their servers, so they have raised strategies and activities that will socialize and train its officials, achieving better utilization of their workplace and make the investments of inputs and safety requirements specific to the work activity of ministry officials in the future may help minimize occupational risks and generate an optimal work. Added to that increased security for visitors and users of this public entity is offered.

Keywords:

**SAFETY**

**HEALTH AT WORK**

**STRATEGIC PLAN**

**MINISTRY OF LABOR**

**RISK**

**CONSTITUTION**

**INPUTS**