



ANÁLISIS DE LA FACTIBILIDAD PARA QUE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA PUEDAN INCORPORARSE LABORALMENTE A ESTABLECIMIENTOS HOTELEROS DE TERCERA CATEGORÍA EN EL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO



Tutora: Msc. Mariana Pavón

Autoras: Joan Cruz
María José Sagñay

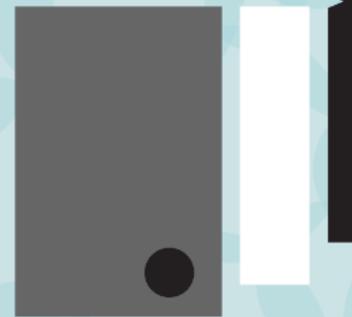
“El ser humano es un hombre común en busca de un destino extraordinario. La persona con discapacidad es un ser extraordinario en busca de un destino común”





ANÁLISIS DE LA FACTIBILIDAD PARA QUE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA PUEDAN INCORPORARSE LABORALMENTE A ESTABLECIMIENTOS HOTELEROS DE TERCERA CATEGORÍA EN EL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

Empleador



Persona con discapacidad física

Objetivos

Objetivo general:
Analizar-factibilidad-personas con
discapacidad física

Objetivos específicos:

- Indagar teorías-discapacidad-revisión bibliográfica
- Diagnosticar-inclusión laboral-visión clara
- Desarrollar-marco metodológico-factibilidad
- Proponer conclusiones-recomendaciones

Enfoque de estudio

Establecimientos hoteleros



Personas con discapacidad física



Metodología

Entrevista



Fichas de observación



Análisis FODA

Matriz iniciativas FO

MATRIZ OFENSIVA

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Número considerable de establecimientos con características y precios variados.	Turismo receptivo e interno en constante crecimiento.	Mejorar la oferta en los establecimientos hoteleros alineados a la gestión de la calidad.
Número considerable de establecimientos con características y precios variados.	Fomento a la actividad turística y hotelera dentro del Plan Nacional del Buen Vivir	Alianzas estratégicas entre establecimientos hoteleros en cuanto a la sostenibilidad y vinculación con la colectividad en coordinación con los Gobiernos Autónomos Descentralizados.
Buena ubicación de los establecimientos hoteleros.	Servicios complementarios como transporte, salud, seguridad, bancos, entre otros.	Mejoramiento de la infraestructura interna y articulación de servicios.

MATRIZ OFENSIVA

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Número considerable de establecimientos con características y precios variados.	Turismo receptivo e interno en constante crecimiento.	Mejorar la oferta en los establecimientos hoteleros alineados a la gestión de la calidad.
Número considerable de establecimientos con características y precios variados.	Fomento a la actividad turística y hotelera dentro del Plan Nacional del Buen Vivir	Alianzas estratégicas entre establecimientos hoteleros en cuanto a la sostenibilidad y vinculación con la colectividad en coordinación con los Gobiernos Autónomos Descentralizados.
Buena ubicación de los establecimientos hoteleros.	Servicios complementarios como transporte, salud, seguridad, bancos, entre otros.	Mejoramiento de la infraestructura interna y articulación de servicios.

Matriz iniciativas DA

MATRIZ DEFENSIVA

DEBILIDADES	AMENAZAS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Herramientas informáticas limitadas.	Incremento de competidores en la zona de servicios hoteleros.	Implementar el uso de las TIC'S en las actividades diarias del establecimiento hotelero.
Infraestructura física y tecnológica insuficiente.	Crisis económica por la recesión actual del precio del petróleo.	Optimización de los recursos tanto humanos como económicos.
Un porcentaje considerable de personal tanto administrativo como operativo es empírico.	Incremento de competidores en la zona de servicios hoteleros.	Capacitación al cliente interno a fin de crear valor agregado.

MATRIZ DEFENSIVA

DEBILIDADES	AMENAZAS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
Herramientas informáticas limitadas.	Incremento de competidores en la zona de servicios hoteleros.	Implementar el uso de las TIC'S en las actividades diarias del establecimiento hotelero.
Infraestructura física y tecnológica insuficiente.	Crisis económica por la recesión actual del precio del petróleo.	Optimización de los recursos tanto humanos como económicos.
Un porcentaje considerable de personal tanto administrativo como operativo es empírico.	Incremento de competidores en la zona de servicios hoteleros.	Capacitación al cliente interno a fin de crear valor agregado.



ANÁLISIS DE LA FACTIBILIDAD PARA QUE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA PUEDAN INCORPORARSE LABORALMENTE A ESTABLECIMIENTOS HOTELEROS DE TERCERA CATEGORÍA EN EL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO

Leyes, normas y organismos

NNUU-FENEDIF

LOD: Art 45.- Derecho al trabajo

Código del Trabajo: El artículo 42 numeral 33

Plan Nacional del Buen Vivir



buenvivir
PLAN NACIONAL
2013 • 2017
Todo el mundo mejor

Resultados

Observación

El presente informe muestra los resultados de la encuesta realizada a los docentes de la Universidad de Cuenca, en el marco del proyecto de investigación "Análisis de la percepción de los docentes sobre el uso de la tecnología en el aula".

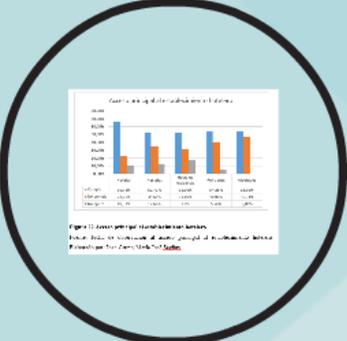


Figura 1: Grupos de docentes por nivel de formación. El gráfico muestra la distribución de los docentes en los grupos de la encuesta, agrupados por su nivel de formación (Primaria, Secundaria y Superior).

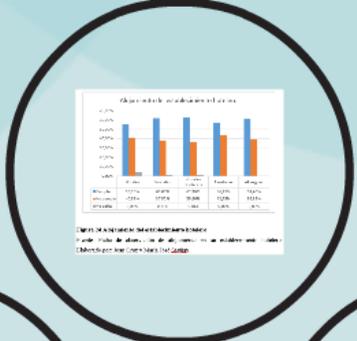


Figura 2: Grupos de docentes por nivel de experiencia. El gráfico muestra la distribución de los docentes en los grupos de la encuesta, agrupados por su nivel de experiencia (Baja, Media y Alta).

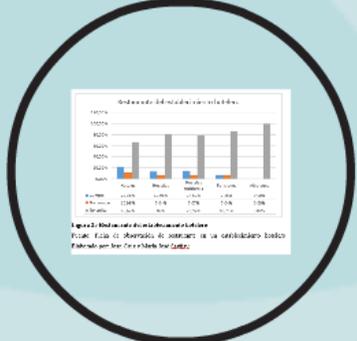


Figura 3: Grupos de docentes por nivel de formación y experiencia. El gráfico muestra la distribución de los docentes en los grupos de la encuesta, agrupados por su nivel de formación y experiencia.

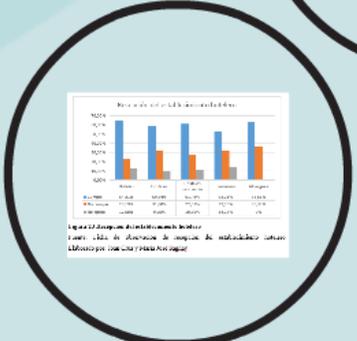


Figura 4: Grupos de docentes por nivel de formación y experiencia. El gráfico muestra la distribución de los docentes en los grupos de la encuesta, agrupados por su nivel de formación y experiencia.

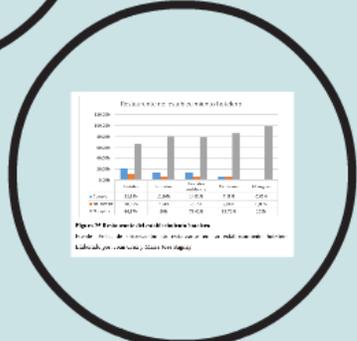


Figura 5: Grupos de docentes por nivel de formación y experiencia. El gráfico muestra la distribución de los docentes en los grupos de la encuesta, agrupados por su nivel de formación y experiencia.

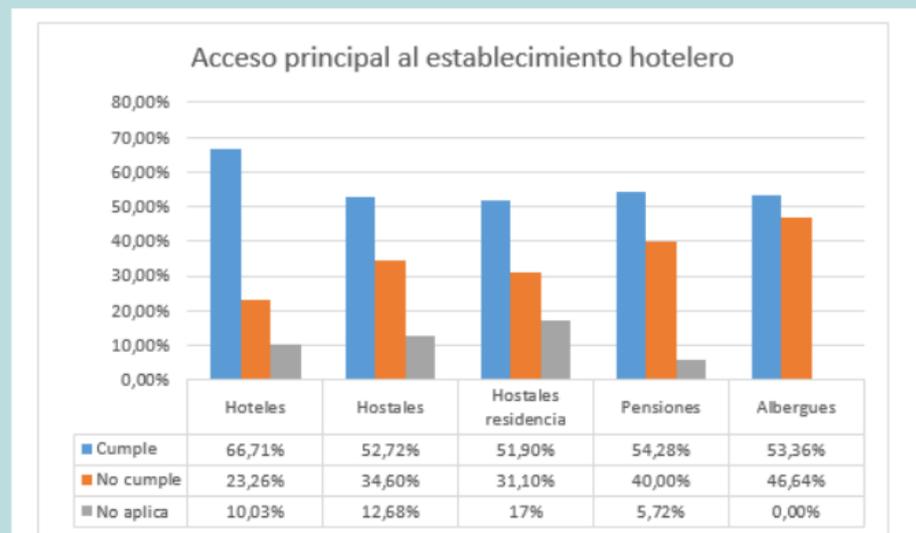


Figura 22 Acceso principal al establecimiento hotelero

Fuente: Ficha de observación al acceso principal al establecimiento hotelero

Elaborado por: Joan Cruz y María José Sagnay

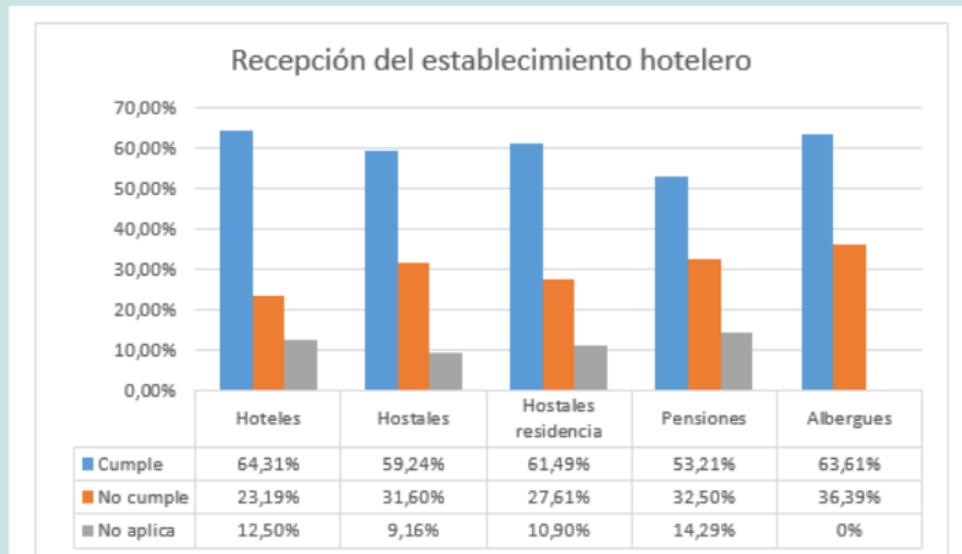


Figura 23 Recepción del establecimiento hotelero

Fuente: Ficha de observación de recepción del establecimiento hotelero

Elaborado por: Joan Cruz y María José Sagñay

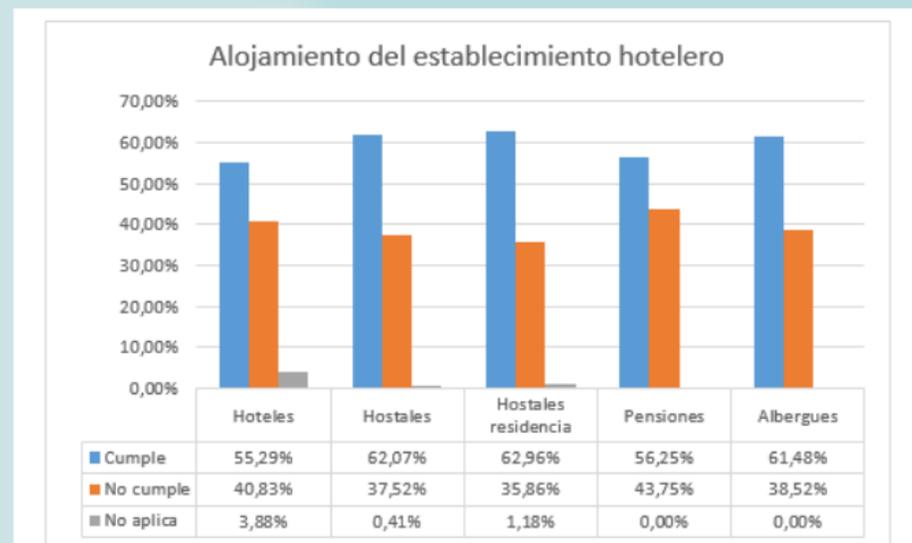


Figura 24 Alojamiento del establecimiento hotelero

Fuente: Ficha de observación de alojamiento en un establecimiento hotelero

Elaborado por: Joan Cruz y María José Sagnay

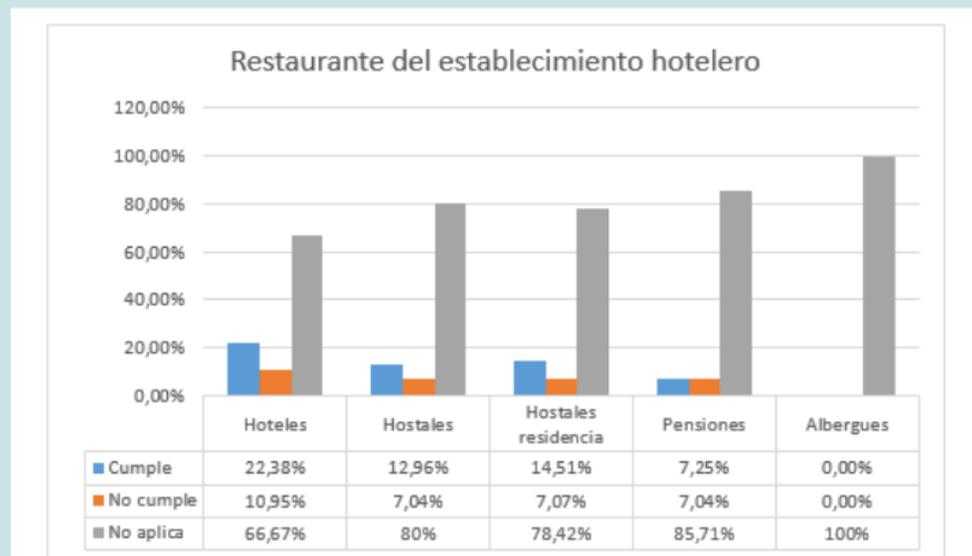


Figura 25 Restaurante del establecimiento hotelero

Fuente: Ficha de observación de restaurante en un establecimiento hotelero

Elaborado por: Joan Cruz y María José ~~Sañay~~

¿Cuáles son las estrategias para mejorar la actividad física en el país?
 ¿Cuáles son las principales motivaciones para ser más activos físicamente?
 ¿Cuáles son las barreras para ser más activos físicamente dentro del país?
 ¿Cuáles son las estrategias que impiden a la actividad física?
 ¿Cuáles son las estrategias que impiden a la actividad física en su país?
 ¿Cuáles son las estrategias para mejorar la actividad física?

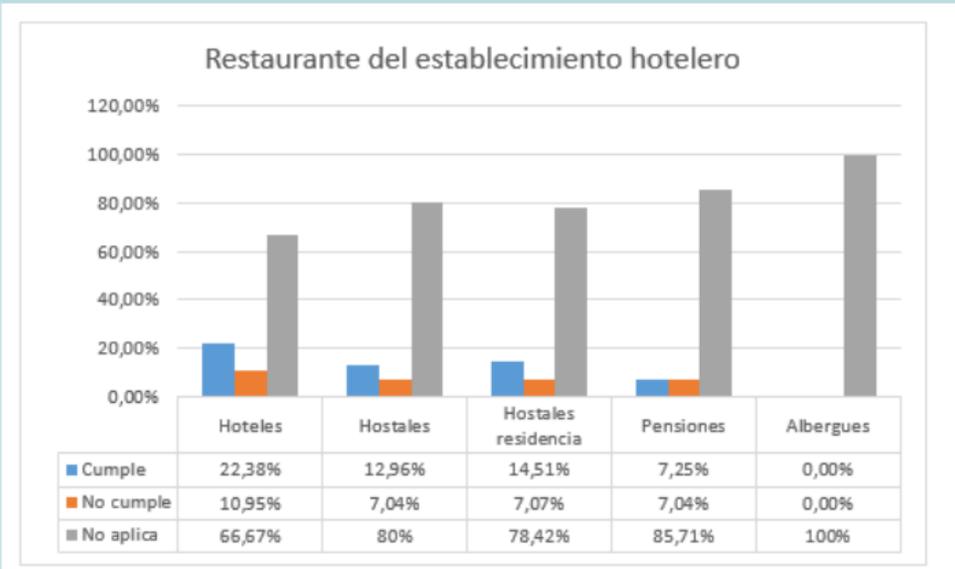


Figura 25 Restaurante del establecimiento hotelero

Fuente: Ficha de observación de restaurante en un establecimiento hotelero

Elaborado por: Joan Cruz y María José Sagnay

Entrevistas

Pregunta 1: ¿Qué piensa de las leyes e instituciones que apoyan la inclusión laboral de las personas con discapacidad física en el país?

Pregunta 2: ¿Cuáles considera usted son las principales motivaciones para contratar una persona con discapacidad física?

Pregunta 3: ¿Qué actividades considera apropiadas para ser desempeñadas por una persona con discapacidad física dentro del establecimiento hotelero?

Pregunta 4: ¿Cuáles son las barreras arquitectónicas que impiden a la inclusión laboral en su establecimiento hotelero?

Pregunta 5: ¿Cuáles son las barreras sociales que impiden a la inclusión laboral de las personas con discapacidad física en su establecimiento hotelero?

Pregunta 6: ¿Cuáles son las principales actividades para mejorar la inserción laboral de personas con discapacidad física?



“El ser humano es un hombre común en busca de un destino extraordinario. La persona con discapacidad es un ser extraordinario en busca de un destino común”



¡Gracias!

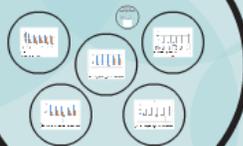
Recomendaciones



Conclusiones



Resultados



Leyes, normas y organismos



Conclusiones

Económico

- En Fichincha, un 7% del total de las personas con discapacidad se encuentran laborando en varios sectores productivos.
- Crisis Económica
- Terremoto
- 45% de los establecimientos en DMQ cumple con las Normas Técnicas Ecuatorianas NTE INEN
- Por cuestiones de inversión y el ámbito en que se desarrolla el negocio pensiones y albergues se reusan hacer modificaciones a su infraestructura.



ACCESIBILIDAD PARA TODOS

Social



Ambiental



Social



O exorcismo de um catolicismo com malformações congénitas (Baixa relevo do século IV ou V, em Perúcia — in "Vie Militaire et Religieuse au Moyen Age et à l'Époque de la Renaissance", de P. Lacroix)



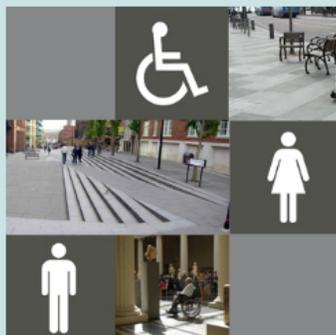
Económico

- En Pichincha un 7% del total de las personas con discapacidad se encuentran laborando en varios sectores productivos.
- Crisis Económica
- Terremoto
- 45% de los establecimientos en DMQ cumple con las Normas Técnicas Ecuatorianas NTE INEN
- Por cuestiones de inversión y el ámbito en que se desarrolla el negocio pensiones y albergues se reusan hacer modificaciones a su infraestructura.

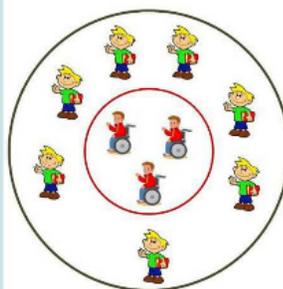


ACCESIBILIDAD **PARA TODOS**

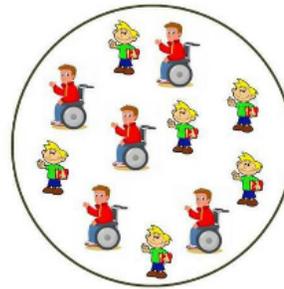
Recomendaciones



INTEGRACIÓN



INCLUSIÓN



¡Gracias!