

## RESUMEN

La investigación tuvo la finalidad de dar a conocer la situación actual de las mujeres del Distrito Metropolitano de Quito, frente a la problemática del incremento en los niveles de desempleo que se ha vivido en los últimos años en nuestro país, situación que repercute mayoritariamente en las mujeres con respecto a los hombres. El presente estudio está relacionado al objetivo número 9 del Plan Nacional del Buen Vivir el cual manifiesta “garantizar el trabajo digno en todas sus formas”, además del artículo 33 de la Constitución de la República el cual establece que “el trabajo es un derecho y un deber social”. Para el desarrollo de la investigación se tuvo un universo de 19,524 empresas ubicadas en el distrito metropolitano de Quito, obteniendo una muestra de 243 empresas, se utilizó la técnica de la encuesta para determinar el estudio transversal del desempleo en las mujeres cabezas de hogar en la ciudad de Quito. Se hizo énfasis en la pregunta número 3: “Señale el problema más frecuente que presenta su personal femenino en la relación laboral con su empresa” en la que se obtuvo un resultado del 53.91% para el factor permisos los cuales son derivados de la responsabilidad de maternidad que la mujer cumple en su hogar.

Palabras clave:

- **DESEMPLEO**
- **EMPLEO ADECUADO**
- **EMPLEO INADECUADO**
- **MERCADO LABORAL**
- **SUBEMPLEO**

## **ABSTRACT**

The research was intended to present the current situation of women in Quito city, facing the problem of increased levels of unemployment that has occurred in recent years in our country, this event has mainly affected women than men. This study is related to the target number 9 of the National Plan for Good Living that states “ensure decent work in all its forms”; in addition to Article 33 of the Constitution of the Republic of Ecuador that states that “work is a right and a social duty”. For the development of research a universe of 19,524 companies located in the metropolitan district of Quito had, obtaining a sample of 243 companies, the survey technique was used to determine the cross-sectional study of unemployment in women household heads in the city of Quito. Emphasis was placed on question number 3: “Point the most frequent problem that female staff have in the relationship with your company” in which we got a score of 53.91% for permissions due to maternity

Keywords:

- **UNEMPLOYMENT**
- **ADEQUATE EMPLOYMENT**
- **INADEQUATE EMPLOYMENT**
- **WORKING MARKET**
- **UNEMPLOYMENT**