

RESUMEN

Generar un cambio en la matriz productiva es una propuesta de metamorfosis del modelo de acumulación primario hacia una economía basada en el conocimiento y la industrialización, en la cual el Gobierno pretende contribuir al crecimiento y desarrollo como pilares de la economía, mediante la incorporación de procesos de innovación y avances tecnológicos, así como el fortalecimiento de la educación en competencias y la formación de capacidades para responder a las necesidades de la sociedad actual. La presente investigación contribuye a este anhelado cambio, basándose en la formación y actualización de conocimientos y procesos de investigación científica para todos aquellos profesionales en el ámbito de la gestión, a partir de la implementación de un programa de doctorado en Ciencias Administrativas, capaz de generar e incrementar una ventaja competitiva en el capital humano, sin dejar de lado los procesos de vinculación que la Universidad debe mantener con la sociedad. La investigación tiene un enfoque mixto (cuantitativo y cualitativo) con alcance descriptivo, a través del cual se pretende estudiar los hechos en tiempo presente determinando particularidades de las variables que posteriormente se medirán y analizarán. Con los resultados obtenidos se estableció la existencia de demanda insatisfecha de docentes que desean acceder al doctorado en Ciencias Administrativas, además de conocer cuáles son los requerimientos de los docentes al momento de analizar alternativas y en base a esa información establecer el perfil de los consumidores.

PALABRAS CLAVE:

- **ESTUDIO DE PERTINENCIA**
- **ESTUDIO DE FACTIBILIDAD**
- **DOCTORADO EN CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**
- **ESPE**
- **ESPOCH**

ABSTRACT

Generating a change in the productive matrix is a proposal of metamorphosis of the primary accumulation model towards an economy based on knowledge and industrialization, in which the Government intends to contribute to growth and development as pillars of the economy, by incorporating processes of innovation and technological advances, as well as the strengthening of skills education and capacity building to respond to the needs of today's society. This research contributes to this desired, based on the training and updating of knowledge and scientific research processes for all those professionals in the field of management, from the implementation of a doctoral program in Administrative Sciences, capable of generating increase a competitive advantage in human capital, without neglecting the bonding processes that the University must maintain with society. The research has a mixed approach (quantitative and qualitative) with a descriptive scope, through which it is intended to study the facts in the present time, determining particularities of the variables that will later be measured and analyzed. With the results obtained, the existence of unmet demand for teachers who wish to gain access to the doctorate in Administrative Sciences was established, as well as knowing what the requirements of the teachers are when analyzing alternatives and based on that information, establishing the profile of the consumers.

KEYWORDS:

- **STUDY OF RELEVANCE**
- **FEASIBILITY STUDY**
- **DOCTORATE IN ADMINISTRATIVE SCIENCES**
- **ESPE**
- **ESPOCH**