

RESUMEN

Se ha realizado un análisis de la incidencia que tiene la capacitación administrativa en los microempresarios con la competitividad en el sector manufacturero en el Distrito Metropolitano de Quito. En América Latina las microempresas son organizaciones informales, esto genera una tendencia de duración a corto tiempo y en su mayoría no sobreviven más de cinco años. (Díaz de Villegas & Sánchez Soto, 2012; Tello, 2014). En Ecuador este sector es similar a la de otros países vecinos o de la región; donde las MIPYMES, tienen un papel importante dentro de la generación de empleo, aportando al aparato productivo de cada país (Jácome & King, 2013). A fin de determinar el impacto que tiene la capacitación en temas de gestión administrativa, relacionados con la competitividad a nivel microempresarial del sector manufacturero, en el Distrito Metropolitano de Quito, se realizó una investigación para obtener la información necesaria, utilizando la técnica de encuesta, aplicando un tipo de muestreo no probabilístico intencional. Los resultados fueron analizados de forma descriptiva y correlacional de Pearson. En definitiva, la capacitación administrativa incide en el aumento de competitividad de los microempresarios del sector manufacturero del Distrito Metropolitano de Quito, dado que en la capacitación les permite adquirir conocimientos y habilidades de los procesos administrativos, productivos y de competitividad, se puede mencionar que este sector tiene un intervalo de competitividad de 10-14”.

PALABRAS CLAVE:

- **CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA**
- **COMPETITIVIDAD**
- **MICROEMPRESARIOS**

ABSTRACT

An analysis of the incidence of administrative training in microentrepreneurs with competitiveness in the manufacturing sector in the Metropolitan District of Quito has been made. In Latin America, microenterprises are informal organizations, this generates a trend of short duration and most of them do not survive more than five years. (Díaz de Villegas & Sánchez Soto, 2012; Tello, 2014). In Ecuador, this sector is similar to that of other neighboring countries or the region; where the MSMEs have an important role in the generation of employment, contributing to the productive apparatus of each country (Jácome & King, 2013). In order to determine the impact of training on administrative management issues related to competitiveness at the microenterprise level of the manufacturing sector, in the Metropolitan District of Quito, an investigation was conducted to obtain the necessary information, using the survey technique, applying a type of intentional non-probabilistic sampling. The results were analyzed in a descriptive and correlational way by Pearson. In short, the administrative training affects the increase of competitiveness of the microentrepreneurs of the manufacturing sector of the Metropolitan District of Quito, since in the training it allows them to acquire knowledge and skills of the administrative, productive and competitiveness processes, it can be mentioned that this sector has a competitive range of 10-14

KEYWORDS:

- **ADMINISTRATIVE TRAINING**
- **COMPETITIVENESS**
- **MICROENTREPRENEURS.**