

RESUMEN

Actualmente, la gestión del conocimiento es considerada como una técnica para investigar, generar, transferir, articular y validar conceptos de una amplia gama de disciplinas y prácticas hasta llevarlos a su aplicación y difusión, la gestión del conocimiento ha dado pequeños pasos en generar investigaciones que se materialicen en documentos publicados no solo a nivel interno de las mismas instituciones de salud del país, sino también con gran dificultad a nivel nacional. Por esta razón se desea conocer de forma particular como se desarrolla la gestión del conocimiento en las entidades de Salud Pública del cantón Quito, para lo cual se procedió a aplicar encuestas como instrumentos de recopilación de datos a los profesionales de salud que son parte de los cuatro hospitales públicos seleccionados para el presente trabajo. De esta manera, se desea aportar determinando la cultura investigativa en el ámbito de la salud y sus posibles limitantes, contribuir con estrategias gerenciales para motivar y concientizar la importancia de generar nuevo conocimiento y difundirlo no solo como parte del crecimiento personal sino con la satisfacción de contribuir al cambio y ser parte de la construcción de mejoras para la salud de nuestra sociedad, conocer es poder y el poder engrandece al pueblo.

PALABRAS CLAVES:

- **GESTIÓN**
- **CONOCIMIENTO**
- **DESARROLLO**
- **INNOVACIÓN**
- **SALUD**

ABSTRACT

At the present time, knowledge management is considered as a technique to investigate, generate, transfer, articulate and validate concepts from a wide range of disciplines and practices to their application and dissemination, knowledge management has taken small steps in generating research that they materialize in documents published not only inside the health institutions of our country, but with difficulty at a national level. For this reason, we want to know how the knowledge management is developed in the Public Hospitals in Quito, therefore, we proceeded to apply surveys as data collection instruments to the health professionals from each one of the selected institutions for the present work. In this way, we desired to contribute by determining the research culture in health and their limitations, bring management strategies to motive and sensitize people the importance of creating new knowledge and transmit it, not only as a part of personal development, but also the satisfaction to be part of the change in health to create a better society, to know is power and the power magnify the people.

KEY WORDS:

- **MANAGEMENT**
- **KNOWLEDGE**
- **DEVELOPMENT**
- **INNOVATION**
- **HEALTH.**