

## **RESUMEN**

El presente trabajo de investigación se efectuó en las empresas tecnológicas del DMQ, utilizando un enfoque cualitativo, por lo que se utilizó los instrumentos de recolección de datos validados para las variables de estudio y analizados por el programa estadístico SPSS, una vez obtenido los resultados, se plantearon conclusiones y recomendaciones que ayudarán al sector tecnológico a mejorar en los estilos de liderazgo y clima organizacional orientados a la innovación. Tradicionalmente las empresas han gestionado la innovación de forma cerrada, enfoque a través del cual los proyectos de investigación se desarrollan exclusivamente con el conocimiento y los medios de la propia organización. Muchas veces la innovación que las empresas necesita no llega de la manera que esta espera, debido a que los empleados no transmiten sus ideas al encontrarse con personas que carecen de características de líder y por ende no ayudan a explotar el potencial que cada empleado tiene, también cabe recalcar que si hablamos de los diferentes tipos o estilos de liderazgo, estos se van a ajustar a las necesidades de la empresas, a su giro del negocio y al área en la cual este líder se desenvuelva, por lo que es indispensable en una organización que exista un clima organizacional orientado a la innovación donde los empleados puedan comunicar sus ideas y esta sean tomadas en cuenta, dejando de lado los sistemas clásicos en los que el jefe impone y el resto del personal solo debe obedecer.

### **Palabras clave:**

- ESTILOS DE LIDERAZGO
- CLIMA ORGANIZACIONAL
- INNOVACIÓN

## **ABSTRACT**

This research was conducted in technology companies of the DMQ, using a qualitative approach, so the collection instruments validated data for the study variables and analyzed by the SPSS statistical software was used after obtaining the results, conclusions and recommendations that will help the technology sector to improve in leadership styles and organizational climate oriented innovation were raised. Traditionally, companies have managed innovation closed form approach through which research projects are developed exclusively with the knowledge and means of the organization. Often innovation that companies need not come in the way that is expected, because employees do not transmit their ideas to meet people without leading features and therefore do not help exploit the potential that each employee has, it is also saturating if we talk about the different types or styles of leadership, these are they will adjust to the needs of the companies, their line of business and the area in which this leader unwrap, so it is essential in that there is an organizational climate oriented innovation where employees can communicate their ideas organization and this will be taken into account, leaving aside the classical systems in which the leader imposed and other staff should only obey.

### **Keywords:**

- LEADERSHIP STYLES
- ORGANIZATIONAL CLIMATE
- INNOVATION