



**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



# UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS “ESPE”

## **Tecnología Superior en Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales**

**El Impacto de la Valoración de Cargos en el Rendimiento del  
Personal de la Universidad de las Fuerzas Armadas Espe  
Sede Latacunga.**

**AUTOR: FONSECA IZA, CRISTIAN DAVID**





**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



# CAPÍTULO I

## INTRODUCCIÓN ANTECEDENTES





**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



## PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Diferentes factores ergonómicos y psicosociales:

Desvinculación personal



Estancamiento profesional



Inconformidad salarial

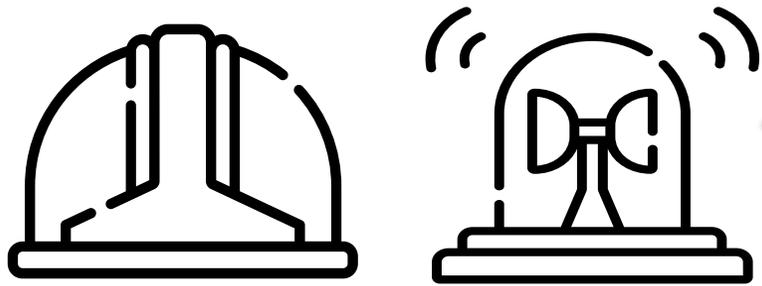


Sobre carga de trabajo



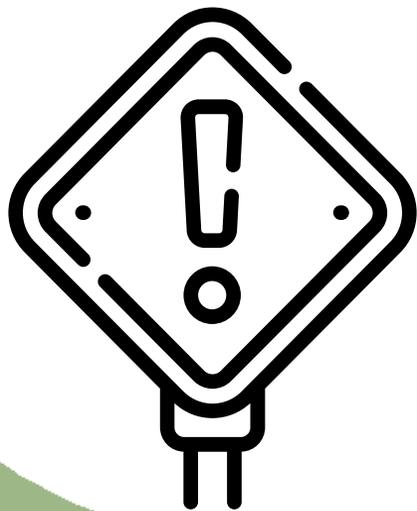


**JUSTIFICACIÓN**



Reducción de riesgos psicosociales

Aumento de trabajo



Afecciones físicas





**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

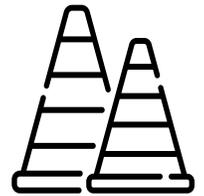


**OBJETIVO**

## Objetivo General



Dignosticar el impacto de valorización de cargos en rendimiento personal de la Universidad de las Fuerzs Armadas ESPE





# OBJETIVO

## Objetivos Específicos

Identificar riesgos en cada área de trabajo.

Evaluar factores de riesgos por puestos de trabajo.

Proponer un Sistema de gestión de riesgos que se adapte a las necesidades actuales.





**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



**ALCANCE**

Personal Administrativo



Personal Técnico-Operativo



Personal Docente





## CAPÍTULO II

# MARCO TEÓRICO HISTORIA DE LA AVIACIÓN





**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



# MARCO LEGAL



**Art. 33.-** El trabajo es un derecho y deber social, y un derecho económico.

Constitución del Ecuador 2008

Convenio

Instrumento andino de SST.

Tratado del trabajo vigente desde el 2005

Código

Decreto

Decreto ejecutivo 2393.

Leyes orgánicas

Ley orgánica de la justicia laboral  
Ley del personal de Fuerzas Armadas





**Fundamentación teórica**

Valorización de  
cargos

Descripción de  
cargos

Valoración de  
cargos

Salud  
ocupacional





# MARCO TEÓRICO

## Fundamentación teórica

Puestos de trabajo

Jornada Laboral

Proceso de valoración de puestos

Utilidades valoración de puestos





# MARCO TEÓRICO

**Análisis de puestos**

Requisitos intelectuales

Requisitos físicos

Responsabilidades adquiridas

Condiciones de trabajo





## DESCRIPCIÓN METODOLÓGICA



### TIPO DE INVESTIGACIÓN

Investigación aplicada,  
analizar puestos de mayor  
cargo



### INVESTIGACIÓN BIBLIOGRÁFICA-DOCUMENTAL

Recurre al uso de libros,  
revistas, tesis, repositorios,  
etc.



### INVESTIGACIÓN DE CAMPO

Investigación dentro de la  
univerdidad, mediante una  
encuesta a los trabajadores.





**ESPEL**  
CAMPUS POLITÉCNICO  
GRAD "GUILLERMO RODRÍGUEZ  
LARA"



## CAPÍTULO III

# DESARROLLO DE LA INVESTIGACIÓN





**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



**DESCRIPCIÓN DE  
LA EMPRESA**

## UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE

Horario de atención

Ubicación Física

### Información General De La Universidad De Las Fuerzas Armadas ESPE

#### Descripción de la Atención

Lunes a viernes	07:00 a 20:00
Sábados	En ocasiones especiales
Domingo	No atiende
Correo	Espe.edu.ec





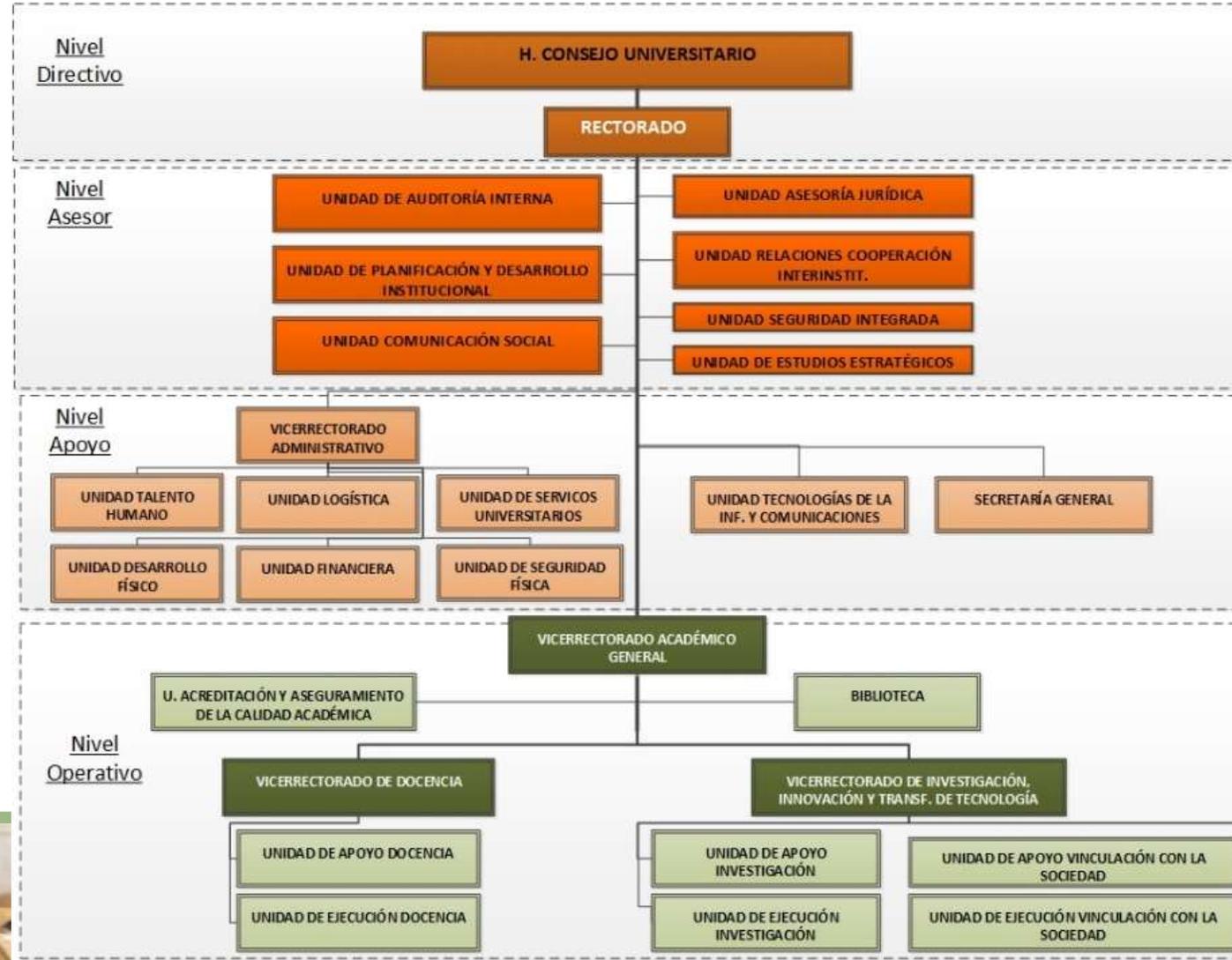
**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



# DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA

## UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE

### Estructura Administrativa y Organizacional





**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA



**DESCRIPCIÓN DE  
LA EMPRESA**

## **FILOSOFÍA UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE**

Misión

La Universidad de las Fuerzas Armadas-ESPE forma personas en el campo científico y tecnológico bajo su marco de principios y valores, y genera conocimiento transferible para contribuir al progreso del país y fuerzas Armadas

Visión

Al 2025, ser reconocidos a nivel nacional e internacional como institución de educación superior de calidad en docencia, investigación y vinculación bajo el paradigma de una universidad inteligente.





# PROCESO PRODUCTIVO

## POBLACIÓN

Tenemos una población total de 150 personas

Área administrativa 25 personas

Área de seguridad y defensa 14 personas

Ciencias economías administrativas y comercio 84 personas

Ciencias humanas 18 personas

Personal técnico-operativo 9 personas

Puesto De Trabajo	Número De Trabajadores En El Puesto
Dirección	1
Jefatura Administrativa de Finanzas	2
Unidad de Transporte	1
Logística	4
Bienestar Estudiantil	1
Asesoría Jurídica	3
Admisión y Registro	3
Marketing	3
Seguridad Ocupacional	1
Bienes	2
Bodega	1
Educación Continua	3
Seguridad y Defensa	14
Ciencias Económicas Administrativas del Comercio	84
Ciencias Humanas	18
Limpieza	5
Jardineros	3
Carpintero	1





## PROCESO PRODUCTIVO

### MUESTRA

A base de la fórmula aplicada, sabemos que nuestra muestra será de 49 personas.

**Coefficiente de error (d).** - Como margen de error se usa el 5%.

**Nivel de Confianza (Z).** - Como margen de error se usa el 5%.

**Probabilidad de Éxito (p).** - Como probabilidad de éxito se usa el 95%.

**Probabilidad de Fracaso (q).** - Como probabilidad de fracaso se usa el 5%.

**Población Universo (N).** - total del personal de las Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE sede Latacunga.

$$n = \frac{150 \times 1.962^2 \times 0.05 \times 0.95}{0.05^2 \times (150 - 1) + 1.962^2 \times 0.05 \times 0.95}$$

$$n = \frac{27.427}{0.555} =$$

$$n=49.418$$





## DESARROLLO DEL TEMA

### MATRIZ G45

Diseñada para identificar los peligros y valores de riesgos de salud en la Universidad De las Fuerzas Armadas ESPE sede Latacunga

The table is a G45 matrix used for risk assessment. It features a grid of cells with various data points, including numerical values and text descriptions. A vertical bar on the left side of the table is highlighted in yellow and green. The table is titled 'UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE SEDE LATACUNGA' at the top.

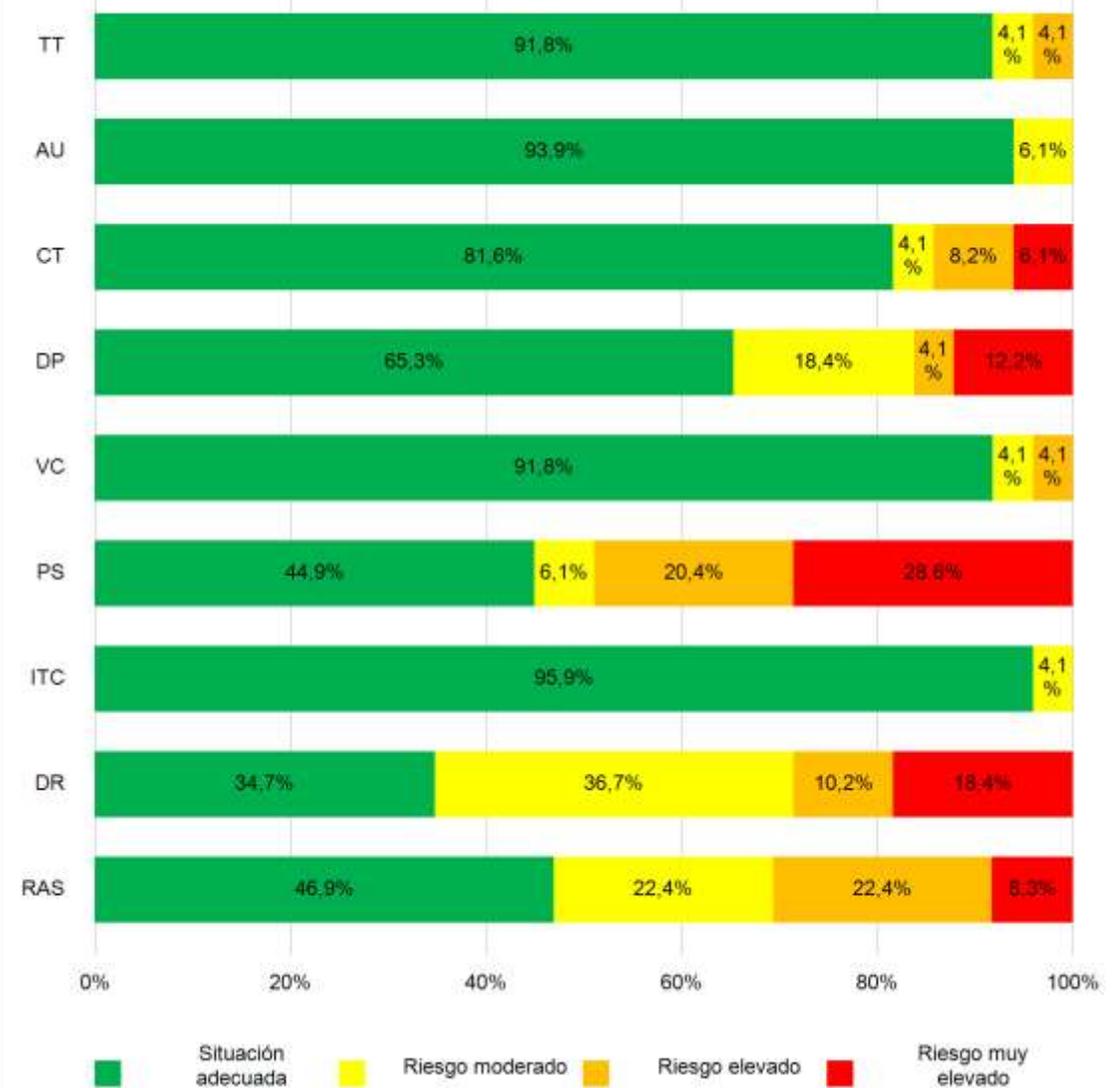


## Evaluación de riesgos

Para esta investigación se uso una encuesta prediseñada llamada **FPSICO 4,0**

Esta evaluación se entrevisto a 49 personas antes mencionadas obteniendo lo siguiente.

Valoración resumen de la exposición





**A continuación el análisis**



En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: 3, 7, 8, 9 y desde la 10a hasta la 10h

En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: 1, 2, 5 y 6





## DESARROLLO DEL TEMA



En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde la 21 hasta la 32

En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde la 33a hasta 33f, desde 34a hasta 34d, 35 y 36





## DESARROLLO DEL TEMA



En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: 37, 38, 39, desde 40a hasta 40d

En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde 11a hasta 11f, desde 12a hasta 12d





## DESARROLLO DEL TEMA



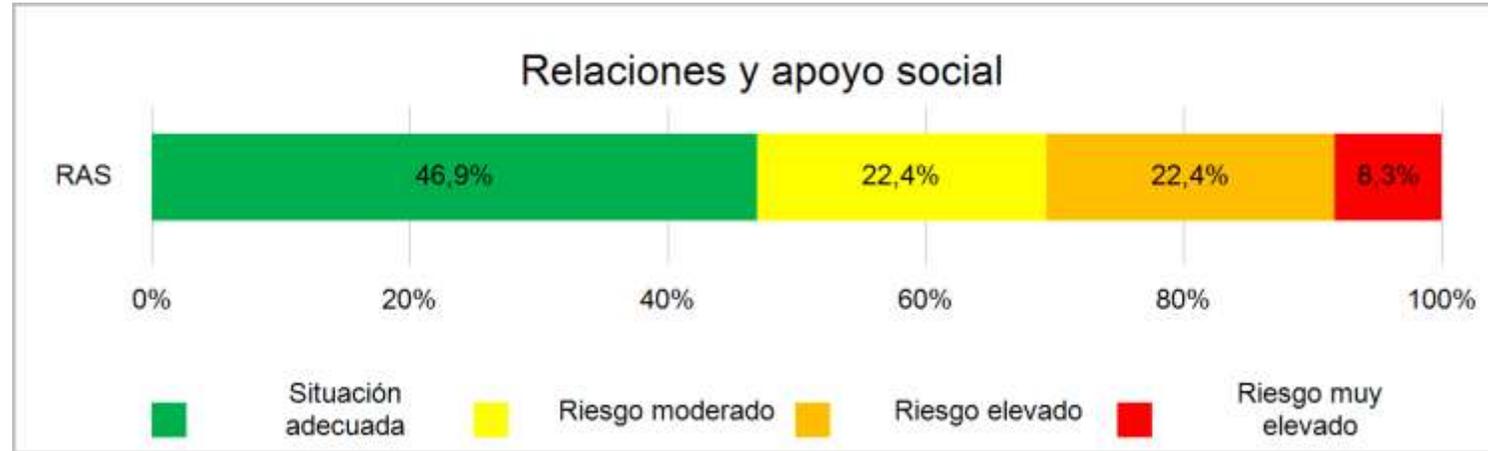
En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde 13a hasta 13d y desde 42 hasta 44

En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde 14a hasta 14f y desde 15a hasta 15e





## DESARROLLO DEL TEMA



En la evaluación de FPSICO 4,0 es analizada de las preguntas: desde 16a hasta 16d, 17, desde 18a hasta 18d, 19 y 20





**DESARROLLO DEL TEMA**

**COSTO BENEFICIO**

Tabla para saber los costos y si es beneficiosa la aplicación de un plan de acción

COSTO BENEFICIO			
Razón Social: UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS ESPE LATACUNGA			
Dirección: Calles Quijano y Ordoñez.			
Fecha: 15/01/2023			
LISTA DE ACTIVIDADES COSTO BENEFICIO			
N°	ACTIVIDAD	COSTO	BENEFICIO
1	Realizar charlas motivacionales y de distracción para la reducción de estrés laboral	\$3.000,00	\$6.000.000,00
2	Realizar capacitaciones para prevenir enfermedad de las lumbalgias	\$3.000,00	
3	Rediseño de los escritorios de las oficinas a la medida	\$9.400,00	
4	Reemplazo de mouses ergonómicos en las oficinas	\$2.200,00	
ANALISIS COSTO-BENEFICIO		COSTO TOTAL	COSTO TOTAL
		\$17.600,00	6.000.000,00
BENEFICIO		5.982.400,00	

FONSECA IZA CRISTIAN DAVID  
C.I.1750254441  
Firma Responsable







**ESPEL**  
CAMPUS POLITÉCNICO  
GRAD "GUILLERMO RODRÍGUEZ  
LARA"



**CAPÍTULO IV**

**CONCLUSIONES Y  
RECOMENDACIONES**





**OBJETIVO GENERAL**

<b>OBJETIVO</b>	<b>CONCLUSIONES</b>	<b>RECOMENDACIONES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Diagnosticar el Impacto de la Valoración de Cargos en el Rendimiento del Personal de la Universidad de las Fuerzas Armadas Espe Sede Latacunga.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• En la valorización de cargos del resumen exponencial da que 3 de los 9 factores de riesgo de la valorización está comprometida ya que es superior al 50%.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• En referencia a la valorización de puestos de trabajo se requiere realizar el levantamiento de información faltante en la que detalle las funciones operativas con la finalidad de mejorar la productividad laboral.</li></ul>





**OBJETIVO ESPECÍFICO 1**

<b>OBJETIVO</b>	<b>CONCLUSIONES</b>	<b>RECOMENDACIONES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Identificar los riesgos en cada área de trabajo de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE sede Latacunga.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>El realizado en todas las áreas de trabajo mediante la matriz empleada G45 denota que el riesgo más alto dentro de todos los factores es el riesgo ergonómico y psicosocial dando como resultado el 65%.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>En base al estudio realizado por medio de la matriz G45, en las áreas técnico-operativo y el área de docencia donde refleja que los riesgos ergonómicos y psicosociales son los más elevados, por ende, se recomienda se aplique el plan de acción</li></ul>

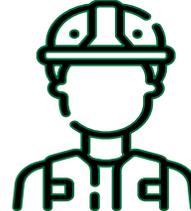




**OBJETIVO ESPECÍFICO 2**

<b>OBJETIVO</b>	<b>CONCLUSIONES</b>	<b>RECOMENDACIONES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Evaluar los factores de riesgo por puestos de trabajo aplicando métodos y técnicas seguras al personal de las Fuerzas Armadas ESPE sede Latacunga.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Al realizar el análisis de factor de riesgos psicosociales en las actividades que conlleva el desempeño de rol nos dio el 65,3% siendo el rango de riesgo más alto, seguido de las relaciones y apoyo social el 53,1%, por último, la participación y supervisión con el 51,1% de rangos de riesgo; dando a notar las afecciones de mayor a menor en el personal de la universidad.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se recomienda definir el grado de responsabilidad de cargos con la finalidad de disminuir las tareas contradictorias y mejorar el desempeño.</li></ul>





**OBJETIVO ESPECÍFICO 3**

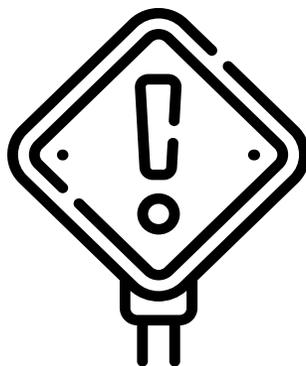
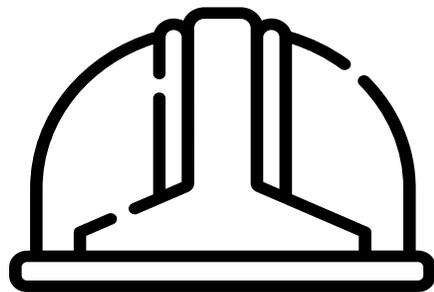
<b>OBJETIVO</b>	<b>CONCLUSIONES</b>	<b>RECOMENDACIONES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Proponer un sistema de gestión SST que se adapte a necesidades actuales permitiendo generar reportes y control del trabajador.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se considerará el planteamiento del plan de acción que se realice de manera semestral como medida de mejora para el bienestar de los trabajadores de cada área de la Universidad de las Fuerzas Armadas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se recomienda la realización de informes mensuales para el debido seguimiento del progreso ambiente laboral y las condiciones de trabajo en cada área de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, dando así a conocer la reducción de los riesgos laborales</li></ul>





**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

**“NADA ESTÁ GARANTIZADO AL 100%, CUANDO SE TRATA DE SEGURIDAD YA QUE EL 90% ES PREVENCIÓN, 5% REACCIÓN Y 5% SUERTE”; SIN EMBARGO TAMBIÉN SE DEBE CONSIDERAR LA BUENA VOLUNTAD Y PREDISPOSICIÓN DE QUIENES INTEGREN LOS ORGANISMOS.**



**GRACIAS POR  
SU ATENCIÓN**

